

ENTE PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA

Provincia autonoma di Trento

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Determinazione n. 63

di data 14 maggio 2020

Oggetto: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.): erogazione "*quota obiettivi generali*" anno 2019.

PROVVEDIMENTO RISERVATO

IL DIRETTORE

In data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale (di seguito definito FO.R.E.G.).

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale.

L'art. 7, comma 2 dell'Accordo di cui sopra stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) *la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;*
- b) *la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura".*

In data 23 dicembre 2016, è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie locali – Area non dirigenziale, che al Capo III "*Fondo per la Riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)*", modifica l'Accordo precedente.

A seguito dell'abrogazione del comma 2 dell'art. 3 della legge provinciale n. 27/2010, disposta dall'art. 6 della legge provinciale 30 dicembre 2015, n. 21 (legge provinciale di stabilità), sono cessati, a decorrere dal 1° gennaio 2016, i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G., quantificati dal comma 1, dell'art. 4 dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 come modificato dall'Accordo di data 3 ottobre 2013.

La disciplina del FO.R.E.G. prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie che derivano sia da previsioni contrattuali sia da disposizioni di legge.

Sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G. è quindi determinato:

- dalle risorse a regime quantificate moltiplicando gli importi (riportati nella tabella sotto), indicati al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 25 gennaio 2012, da ultimo modificato con l'art. 10 "*Finanziamento del FO.R.E.G.*" dell'Accordo stralcio sottoscritto in data 23 dicembre 2016, per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno,
- dalle risorse previste dall'art. 22 dell'accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.

In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono, inoltre, destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente.

In data 1 ottobre 2018 è stato sottoscritto, a seguito della deliberazione della Giunta Provinciale n. 1744 dd. 28.09.2018, il testo concordato dell'accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali;

A decorrere dal 1° gennaio 2018 il FO.R.E.G. della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali l'importo spettante a titolo di "quota obiettivi generali" del FO.R.E.G. sono riportati nella tabella, come di seguito esposta:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 698,00
B base	€ 784,00
B evoluto	€ 806,00
C base	€ 891,00
C evoluto	€ 1.020,00
D base	€ 1.208,00
D evoluto	€ 1.432,00

L'art. 14 "Disposizioni transitorie per l'anno 2016" dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016, stabilisce gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" per l'anno 2016, equivalenti anche per l'anno 2017, che di seguito vengono esposti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 691,00
B base	€ 768,00
B evoluto	€ 822,00
C base	€ 912,00
C evoluto	€ 1.030,00
D base	€ 1.199,00
D evoluto	€ 1.387,00

Ai commi 2. e 3. del medesimo articolo si stabilisce che:

"Qualora l'ammontare del FO.R.E.G. per l'anno 2016, decurtato delle risorse necessarie al finanziamento degli accordi decentrati in materia di produttività eventualmente stipulati dagli enti per l'anno 2016 e/o al finanziamento di specifici istituti contrattuali regolati nei vigenti accordi di settore/decentrati per i quali era prevista la copertura a carico della quota B) del previgente

Fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi, sia insufficiente a coprire l'erogazione degli importi per categoria/livello di cui al comma 1, l'ente destinatario del presente accordo provvede alla proporzionale riduzione dei suddetti importi, previa informazione alle Organizzazioni sindacali.

Eventuali risorse residue dall'applicazione di questo articolo per l'anno 2016 sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" dell'ente per l'anno 2017".

L'articolo 11, comma 2 dell'Accordo stralcio, sottoscritto in data 23 dicembre 2016, più volte citato, che sostituisce il comma 6. dell'articolo 8 dell'Accordo Fo.r.e.g. di data 25 gennaio 2012 e s.m., stabilisce che *"Ai fini dell'erogazione della "quota obiettivi generali" si considerano le presenze in servizio nell'anno solare di riferimento, ivi comprese le ferie e la fruizione a giornata di recupero accumulato, nonché le assenze per malattia per le quali opera la ritenuta ex art. 16 dell'Accordo FO.R.EG. di data 25.1.2012. Non sono considerati come giorni di assenza, e sono quindi conteggiati nel computo delle presenze, quelli relativi a:*

- congedo di maternità e paternità, nonché le altre assenze previste dal decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 se integralmente retribuite;*
- infortunio;*
- donazione di sangue e del midollo osseo;*
- esercizio delle prerogative sindacali."*

Visto il provvedimento del Direttore n. 238 del 20 dicembre 2019 relativo alla determinazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2019, quantificato in euro 27.647,51, di cui euro 21.501,40 per la "quota obiettivi generali" ed euro 6.146,11 per la "quota obiettivi specifici", entrambe al netto degli oneri riflessi.

Considerato che per quanto riguarda la malattia ci si deve attenere a quanto stabilito all'art. 16 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del Comparto Autonomie locali - Area non dirigenziale, siglato in data 25 gennaio 2012, che prevede una ritenuta giornaliera negli importi lordi per categoria/livello descritti nella seguente tabella:

CATEGORIE	IMPORTO GIORNALIERO LORDO
A	€ 2,03
B base	€ 2,34
B evoluto	€ 2,56
C base	€ 2,92
C evoluto	€ 3,39
D base	€ 4,08
D evoluto	€ 4,83

La riduzione di cui sopra non deve essere applicata alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni mentre le assenze per

malattia fino a due giorni sono computate in ragione del doppio. L'ammontare annuo delle ritenute operate non può essere superiore all'importo della "quota obiettivi generali" percepita dal dipendente.

Preso atto che la "quota obiettivi generali" deve essere erogata al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato purché abbia prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio (art. 8 comma 7 dell'Accordo FO.R.E.G. di data 25 gennaio 2012 e s.m.).

Preso atto inoltre che per il personale comandato si applicano le medesime disposizioni per il personale di cui al paragrafo precedente, purché analogo compenso non venga erogato dall'Ente di provenienza (art. 8 , comma 8 dell'Accordo FO.R.E.G. di data 25 gennaio 2012 e s.m.).

Preso atto infine che ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio (art. 8, comma 9 dell'Accordo FO.R.E.G. di data 25 gennaio 2012 e s.m.).

Considerato che il dott. Vigilio Bonazza, dipendente comandato dalla Provincia autonoma di Trento presso il Parco in data 1 agosto 2011, non percepirà dalla stessa Provincia la quota "obiettivi generali" per il periodo dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, in quanto i provvedimenti del Dirigente generale del Dipartimento Organizzazione Personale e Affari Generali n. 200 di data 28 luglio 2014, n. 78 di data 9 luglio 2015, n. 74 di data 6 luglio 2016, n. 98 di data 21 giugno 2017, n. 81 di data 03 luglio 2018 e n. 89 di data 8 luglio 2019 nel dispositivo prevedevano che gli oneri stipendiali, relativi al trattamento economico fondamentale e relativi oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali) rimangono a carico della Provincia mentre il trattamento economico accessorio e relativi oneri riflessi, tra i quali il FO.R.E.G. rimangono a carico del Parco Naturale Adamello Brenta.

Verificate le assenze del personale dipendente nell'anno 2019.

Verificato inoltre che è possibile procedere all'erogazione degli importi previsti all'art. 14 dell'Accordo stralcio di data 23 dicembre 2016 sopraccitato, in quanto dalla relazione del Presidente allegata al Consuntivo 2018, approvato dal Comitato di gestione con provvedimento n. 7 di data 29 aprile 2019, si desume un sostanziale raggiungimento degli obiettivi del Parco naturale Adamello - Brenta.

Ritenuto quindi di procedere alla ripartizione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per l'anno 2019, come indicato dall'art. 19 dell'Accordo stralcio sottoscritto in data 1 ottobre 2018, a seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1744 di data 28 settembre 2018, più volte citato, secondo le modalità sopra descritte e come risulta evidenziato nell'allegato prospetto, riportante un importo complessivo distribuito pari ad euro 20.537,01 al netto degli oneri riflessi.

Verificato che l'impegno di spesa relativo al Fondo in parola, comprensivo altresì degli oneri riflessi è stato assunto con la summenzionata determinazione del Direttore n. 238 di data 20 dicembre 2019.

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del Comparto Autonomie locali – Area non dirigenziale, di data 25 gennaio 2012;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale – sottoscritto in data 3 ottobre 2013;

Visto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie locali – Area non dirigenziale, di data 16 dicembre 2016;

Premesso che con deliberazione n. 20 di data 16 dicembre 2019, il Comitato di gestione dell'Ente Parco ha approvato ai sensi dell'articolo 78bis2 della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, il Piano triennale delle Attività 2020-2022 dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta;

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. deliberazione n. 121 di data 16 dicembre 2019 *"Approvazione del Bilancio gestionale per l'esercizio finanziario 2020, ai sensi dell'art. 51 del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e dell'art. 27, della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7"*.

Vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. deliberazione n. 25 di data 16 aprile 2020 relativa al riaccertamento ordinario dei residui e disposizioni conseguenti al riaccertamento medesimo.

Visto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali per il triennio giuridico-economico 2016/2018;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il *"Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico – amministrativo e funzione di gestione"* del Parco Adamello - Brenta;

Vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modifiche;

Visto il vigente regolamento dei servizi e del personale dell'Ente Parco Adamello - Brenta;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche;

Vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;

Vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;

Visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)" e ss.mm.,

D E T E R M I N A

1. di approvare, per quanto in premessa esposto, il prospetto A), allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, riportante la ripartizione della "quota obiettivi generali" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, dell'anno 2019 legata alle presenze, spettante a ciascuno dei dipendenti dell'Ente Parco, ai sensi degli Accordi in ordine alle modalità di utilizzo delle Risorse del predetto Fondo per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale" siglati in data 25 gennaio 2012, in data 16 dicembre 2016 e in data 1° ottobre 2018;
2. di dare atto che nel corso del mese corrente si procederà, con riferimento all'anno 2019 all'erogazione della "quota obiettivi generali", in applicazione degli Accordi citati al punto 1., poiché, come indicato nelle premesse, con riferimento allo stesso anno, vi è stato un sostanziale raggiungimento degli obiettivi del Parco naturale Adamello - Brenta;
3. di liquidare a favore del personale dipendente la somma complessiva di euro 20.537,01 oltre agli oneri fiscali e previdenziali, ripartendola secondo quanto specificato al precedente punto 1. del dispositivo, facendo riferimento agli impegni di spesa assunti con la determinazione del Direttore n. 238 di data 20 dicembre 2019;
4. di destinare l'importo di euro 964,39, accantonato sul fondo FO.R.E.G., con determinazione n. 238 di data 20 dicembre 2019 e non distribuito con il presente provvedimento alla quota "obiettivi specifici" dell'Ente per l'anno 2019;
5. di prendere atto quindi che la quota "obiettivi specifici" da distribuire, comprensiva dell'incremento di cui al punto 4. è pari a euro 7.110,50.

Il Direttore
dott. Cristiano Trotter

CC/CT/ad

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Esercizio finanziario 2020

visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56, L.p.
14.09.1979, n. 7.

visto e prenotato l'accertamento di entrata ai sensi e per gli effetti dell'art. 43,
L.p. 14.09.1979, n. 7.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO
900 art. 1	2020	
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

IL DIRETTORE

AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta

c e r t i f i c a

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo presso
la sede dell'Ente Parco Naturale Adamello Brenta

IL DIRETTORE
- dott. Cristiano Trotter -