

RISPOSTA CHIARIMENTI APPALTO n.92628

1. Le principali mansioni/attività che vengono svolte da personale inserito in pianta organica sono di seguito riassunte:
 - SETTORE AMMINISTRATIVO: il personale svolge mansioni di segreteria, amministrazione, gestione del personale e contabilità;
 - SETTORE TECNICO AMBIENTALE: il personale svolge attività di progettazione, Direzione Lavori, CSE e CSP, lavori e controllo dei cantieri territoriali legati agli operai forestali del Parco, progetto mobilità sostenibile, pianificazione e rilascio pareri ambientali;
 - SETTORE RICERCA SCIENTIFICA, EDUCAZIONE AMBIENTALE, ATTIVITA' AL PUBBLICO: il personale svolge attività di comunicazione, educazione ambientale, ricerca scientifica, attività con il pubblico (organizzazione mostre, escursioni, ecc.), gestione delle Case del Parco e Info point, progetti speciali (Carta Europea del Turismo Sostenibile, Geopark, progetto Qualità Parco, ecc..)

Alle attività sopra elencate vanno aggiunte quelle svolte dai dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e indeterminato di natura privatistica, così come specificato all'art.2 del Capitolato Speciale d'Appalto.

2. In merito ai documenti di valutazione dei rischi, l'ultimo aggiornamento è stato fatto a febbraio 2016, eccetto quello legato alle sostanze pericolose dove l'ultimo aggiornamento risale ad aprile 2015.
La scadenza del documento di valutazione del rischio antincendio e Piano di Emergenza, varia a seconda della struttura.
3. **Medico sostituto:** il medico competente, impossibilitato a svolgere personalmente alcune prestazioni inerenti al proprio servizio per malattia o per altri impedimenti oggettivi, potrà farsi sostituire da altro medico, purché in possesso dei requisiti formativi e professionali di cui all'art. 38 del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., e previa nomina da parte del datore di lavoro.
Eventuali sopralluoghi presso le strutture del Parco, richiesti dal RSSP, verranno concordati direttamente dalla Stazione Appaltante con il medico competente.
Ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 81/2008, una volta all'anno verrà convocata, solitamente presso la sede del Parco a Strembo, la riunione periodica per discutere dei problemi inerenti la sicurezza aziendale.
4. Il personale assunto a tempo determinato è di tipo stagionale, più precisamente:
 - Operai addetti alla manutenzione del territorio: dal 15.04 al 31.10;
 - Operai addetti alle attività promozionali di informazione, di didattica e di educazione ambientale, nonché attività di supporto alla ricerca scientifica: dal 15.02 al 30.11;
 - Operai addetti al servizio di mobilità sostenibile e alle attività promozionale di informazione: dal 01.06 al 30.09.
5. Si stima, di anno in anno, un rinnovo del personale a tempo determinato di circa il 15%.

6. Per il prossimo quinquennio si stima, vista la tendenza degli ultimi anni, che la dimensione occupazionale rimanga la stessa.
7. Organigramma aziendale: TABELLA ALLEGATA
 - n. 8 addetti antincendio (tutti lavoratori a tempo indeterminato)
 - n. 8 addetti pronto soccorso (tutti lavoratori a tempo indeterminato)
 - n. 8 dirigenti della sicurezza
 - n. 9 preposti (caposquadra), di cui 3 a tempo indeterminato e 6 a tempo determinato
8. Piano formativo: TABELLA ALLEGATA
9. Il Dvr è stato recentemente aggiornato inserendo un'appendice per la valutazione del rischio biologico emergenza coronavirus (giugno 2020) e integrato nel mese di luglio con specifiche procedure per i parcheggiatori e addetti alle Case del Parco
10. Le varie squadre di operai dispongono di attrezzatura tradizionale per svolgere le loro mansioni. Tutta l'attrezzatura è marchiata CE, di seguito si riporta un elenco, non esaustivo, di alcune delle attrezzature utilizzate: motoseghe, soffiatori, decespugliatori, demolitori, tirfort, seghetti, verricello + motosega, betoniera, motosega con asta, generatori di corrente e utensili di uso comune.

Oltre alle attrezzature dal 2019 l'Ente dispone di un escavatore da 18 q.li e di un camion con autogru da 150 q.li.
11. I piani di emergenza e le planimetrie vengono redatte dall'Ufficio Tecnico dell'Ente per tutti i luoghi di lavoro, previa consulenza e controllo da parte del RSPP.