

Strembo, 22 marzo 2016

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Determinazione fondo area direttiva anno 2016 e individuazione dei dipendenti a cui liquidare l'indennità.

IL DIRETTORE

- Preso atto dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 17 dicembre 2010;
- Considerato che l'articolo 4 *"Costituzione e ripartizione del fondo per l'indennità per area direttiva"* del suddetto accordo disciplina i criteri per la determinazione del fondo e per l'erogazione dell'indennità, la quale è corrisposta per esigenze connesse alla valorizzazione di posizioni di particolare specializzazione o per remunerare posizioni lavorative comportanti il coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti di particolare rilevanza;
- Rilevato che l'articolo 5 dell'accordo sottoscritto in data 17 dicembre 2010, prevede al comma 4 *"L'indennità per area direttiva è differenziata fra un importo minimo di € 1.716,00 annui lordi e l'importo massimo di € 4.400,00 annui lordi in relazione al budget assegnato alla struttura"*;
- Vista la comunicazione del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento di data 22 febbraio 2016, ns. prot. n. 770, con la quale informa che è stata fissata in euro 626,00 la quota capitaria standard per determinare il fondo relativo all'indennità per area direttiva anno 2016;
- visto l'art. 121 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 20 ottobre 2003, il quale prevede al comma 2 *"L'indennità può essere attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D..."*;
- riscontrato che la corresponsione della citata indennità, ai sensi del sopra citato art. 121, è subordinata alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

1. specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
 2. particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
 3. complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
 4. coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;
 5. attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli art. 4 e 90 del d.lgs. n. 626/94;
- considerato, che con deliberazione della Giunta esecutiva n. 101 di data 20 luglio 2015 "Proroga in posizione di comando presso il Parco Naturale Adamello Brenta del dott. Vigilio Bonazza, dipendente provinciale con la qualifica di Funzionario - indirizzo amministrativo/organizzativo, categoria D, livello base, 1^ posizione retributiva", è stato prorogato il comando del dott. Vigilio Bonazza, risulta pertanto necessario tener conto dello stesso nel determinare il fondo per l'indennità di area direttiva;
 - rilevato infine che, il personale appartenente al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D all'1 gennaio 2016 sia con rapporto a tempo determinato che indeterminato, risulta essere il seguente:

Categoria C livello evoluto:
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Categoria D livello base e evoluto
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

- preso atto che dall'elenco sopra riportato, il fondo per area direttiva risulta pari ad euro 8.138,00 (n. 4 dipendenti inquadrati nella categoria C, livello evoluto e n. 9 dipendenti inquadrati nella categoria D, livello base);

- rilevato che, tra i dipendenti sopra indicati, coloro che hanno le caratteristiche tali da rientrare in uno o più degli elementi di cui al punto precedente sono:
 - **[REDACTED]** quale coordinatore delle attività dell'Ufficio faunistico dell'Ente e tutor di tirocinanti e borsisti;
 - **[REDACTED]** quale Amministratore di base di dati per le attività tecniche, quali il backup ed il recovery dei dati, l'organizzazione dei flussi di rete, la gestione dei supporti di memorizzazione e la manutenzione hardware e per le responsabilità connesse;
 - **[REDACTED]** per le azioni di miglioramento nel settore della mobilità nelle valli, coordinamento del relativo personale e referente per il coordinamento del gruppo di lavoro per il Parco Fluviale;
 - **[REDACTED]** quale coordinatore del settore didattica dell'Ente e tutor di tirocinanti e borsisti;
- riscontrato, inoltre, che la liquidazione dell'indennità di area direttiva segue lo stesso trattamento economico e giuridico dello stipendio e pertanto in caso di assenze non retribuite o parzialmente retribuite l'indennità direttiva segue la stessa disciplina;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 *"Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento"* e successive modificazioni;
- visto il vigente contratto collettivo di lavoro del personale della Provincia e degli enti dalla stessa dipendenti;
- visto l'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti funzionali;
- visti gli atti citati in premessa;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 29 gennaio 2016, n. 77, che approva il bilancio di previsione 2016-2018, il Piano delle attività per il triennio 2016-2018 e il documento *"Pianificazione urbanistica, deroghe al Piano del Parco e autorizzazioni di competenza del Comitato di gestione"* del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 151 di data 17 dicembre 2015 *"Adozione della proposta di Bilancio di previsione del Parco Adamello - Brenta per gli esercizi finanziari 2016 - 2018 e relativo bilancio finanziario gestionale"*;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il *"Regolamento di attuazione del principio della*

distinzione tra funzioni di indirizzo politico – amministrativo e funzione di gestione”;

- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 28 gennaio 2016, n. 2, che approva l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al Direttore dell'Ente per gli anni 2016, 2017 e 2018;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 28 gennaio 2016, n. 3, che approva il Programma triennale delle attività anni 2016, 2017 e 2018 del Direttore dell'Ente;
- visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche;
- accertato che lo stanziamento di bilancio presenta la necessaria disponibilità;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modificazioni;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. *"Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)"*,

determina

1. di stabilire che per l'anno 2016 il fondo per l'area direttiva risulta pari a euro 8.138,00;
2. di individuare i seguenti dipendenti che, ai sensi dell'art. 121 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale del comparto Autonomie locali e dell'accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi Enti funzionali, sono in possesso delle caratteristiche necessarie:
 - ✓ **[REDACTED]** quale coordinatore delle attività dell'Ufficio faunistico dell'Ente e tutor di tirocinanti e borsisti;
 - ✓ **[REDACTED]** quale Amministratore di base di dati per le attività tecniche, quali il backup ed il recovery dei dati, l'organizzazione dei flussi di rete, la gestione dei supporti di memorizzazione e la manutenzione hardware e per le responsabilità connesse;

- ✓ ██████████ per le azioni di miglioramento nel settore della mobilità nelle valli, coordinamento del relativo personale e referente per il coordinamento del gruppo di lavoro per il Parco Fluviale;
- ✓ ██████████, quale coordinatore del settore didattica dell'Ente e tutor di tirocinanti e borsisti;

3. di quantificare l'indennità da attribuire a ciascuno dei dipendenti indicati al punto 2. secondo il seguente schema:

Dipendente	Livello	Coefficiente di riduzione	Totale
██████████	D base	100%	€ 2.034,50
██████████	D base	100%	€ 2.034,50
██████████	D base	100%	€ 2.034,50
██████████	D base	100%	€ 2.034,50
			€ 8.138,00

4. di far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento, pari a euro 8.138,00 nel seguente modo:

- ✓ euro 2.034,50 con i fondi stanziati al capitolo 500 articolo 1 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso (codice voce di bilancio U. 1.01.01.01.004 - codice Siope 1202);
- ✓ euro 6.103,50 con i fondi stanziati al capitolo 900 articolo 1 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso (codice voce di bilancio U. 1.01.01.01.004 - codice Siope 1202);

5. di dare atto che la liquidazione dell'indennità di area direttiva segue lo stesso trattamento economico e giuridico dello stipendio e pertanto in caso di assenze non retribuite o parzialmente retribuite l'area direttiva segue la stessa disciplina;

6. di dare atto inoltre che qualora i soggetti sopraccitati dovessero usufruire di assenze non retribuite la stessa indennità verrà proporzionalmente ridotta.

Il Direttore
f.to dott. Roberto Zoanetti

MGO/ad

1. Introduction

2. Methodology

- Data Collection
- Data Analysis
- Results
- Discussion