

Strembo, 31 maggio 2017

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11: selezione di 2 operai a tempo determinato con contratto di diritto privato (CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria e corrispondente contratto integrativo provinciale) per l'esecuzione in economia di interventi ricadenti nella macro area Val Chiese del Parco Naturale Adamello Brenta.

L'art. 88 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 concernente "Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette", prevede che il Parco naturale Adamello Brenta possa assumere personale operaio con contratto di diritto privato, secondo le norme ed il trattamento economico previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dai contratti integrativi provinciali per gli operai agricolo forestali.

Con deliberazione della Giunta esecutiva del Parco Naturale Adamello Brenta n. 29 di data 27 febbraio 2017, sono state approvate le linee guida per il rafforzamento dell'attività di manutenzione del territorio per l'anno 2017; in tale contesto è stata confermata l'intenzione di istituire una nuova squadra operai per la zona della Val del Chiese (Comuni di Valdaone e Sella Giudicarie), composta da tre unità di operai a tempo determinato dei quali uno presente già nella dotazione di personale operaio del Parco e due nuovi assunti.

E' pertanto necessario procedere con la selezione di n. 2 operai a tempo determinato - Qualificato II livello da assumere a tempo determinato con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, per l'esecuzione in economia di interventi ricadenti nell'ambito della macro area Val del Chiese del Parco Naturale Adamello Brenta.

I criteri di ammissione alla selezione, di valutazione e attribuzione dei punteggi sono stabiliti e riportati nell'allegato A al presente provvedimento. In particolare sono previsti:

- i criteri di preselezione dai curricula pervenuti su base anagrafica e dei requisiti professionali posseduti;
- i punteggi da attribuire in base ai curricula dei candidati idonei;
- le modalità di svolgimento della selezione (curriculum, colloquio, prova pratica, ecc.).

Si rende inoltre necessario:

1) procedere con la nomina della Commissione di selezione, avendo cura di verificare l'insussistenza di casi di incompatibilità (parentele fino al IV grado, ecc.), alla quale sono attribuiti i seguenti compiti:

- a) effettuare la selezione dei candidati ammessi alla valutazione in base ai curricula, stabilire nel dettaglio le modalità di effettuazione delle prove e ne fissa le date;
- b) attribuire i punteggi e stilare una prima graduatoria sulla base dei criteri di valutazione.
- c) convocare i candidati idonei mediante lettera raccomandata con indicazione del giorno e degli orari della selezione;
- d) a seguito delle prove, redigere la graduatoria finale e inviarla al Direttore per l'approvazione definitiva.

2) individuare un segretario/a fra i membri della commissione o esterno alla stessa.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- visti gli atti citati in premessa;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 157 di data 15 dicembre 2016 "Adozione della proposta di Bilancio di previsione del Parco Adamello - Brenta per gli esercizi finanziari 2017 - 2019 e relativo bilancio finanziario gestionale";
- vista la deliberazione del Comitato di gestione n. 18 di data 29 dicembre 2016 "Adozione del Bilancio di previsione del Parco Adamello - Brenta per gli esercizi finanziari 2017 - 2019, da sottoporre alla Giunta provinciale";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 103 di data 27 gennaio 2017, che approva il Piano delle Attività dell'Ente Parco "Adamello-Brenta" per il triennio 2017-2019 e del Bilancio di previsione 2017- 2019 del medesimo Ente;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche e i relativi regolamenti;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)",

determina

- 1) di indire una procedura per la selezione di n. 2 operai a tempo determinato - Qualificato II livello da assumere a tempo determinato con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, per l'esecuzione in economia di interventi ricadenti

nell'ambito della macro area Val del Chiese del Parco Naturale Adamello Brenta, così come definita nell'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di approvare il documento di definizione dei criteri per la selezione, allegato al presente provvedimento sotto la lettera A);
- 3) di nominare la commissione per la selezione nelle seguenti figure:
 - ing. Massimo Corradi in qualità di Presidente della commissione (sostituito dall'ing. Valentina Cunaccia in caso di assenza);
 - dal geom. Giovanni Maffei (sostituito dal geom. Bruno Battocchi in caso di assenza);
 - dal geom. Federico Cereghini (sostituito dal geom. Bruno Battocchi in caso di assenza);
 - dal sig. Tisi Bruno, operaio forestale del Parco Naturale Adamello Brenta, che interviene solo per la valutazione delle prove pratiche (sostituito il sig. Valentini Bruno, operaio del PNAB) .
- 4) di nominare Segretario della commissione il dott. Vigilio Bonazza;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del Bilancio del Parco in quanto non sono previsti compensi o rimborsi spese per i componenti della commissione esaminatrice in quanto composta da dipendenti dell'Ente Parco; inoltre i costi per il nuovo personale operaio risultano già prenotati con determinazione n. 52 del 16 maggio 2017;
- 6) di dare atto che l'assunzione del predetto personale avverrà con successivo provvedimento del Direttore.

Il Sostituto Direttore
f.to ing. Massimo Corradi

MC/ad

Allegato A)

Documento di definizione dei criteri per la selezione di n. 2 operai a tempo determinato - Qualificato II° livello da assumere a tempo determinato con contratto di diritto privato del settore idraulico-forestale e idraulico-agrario, per l'esecuzione in economia di interventi ricadenti nell'ambito della zona Val del Chiese del Parco Naturale Adamello Brenta.

1. DOMANDE DI ASSUNZIONE

Si considerano valide le domande di assunzione presentate da richiedenti residenti nei Comuni di Valdaone e Sella Giudicarie al Parco Naturale Adamello Brenta per l'anno 2017 e presentate entro il 31 marzo 2017.

Considerato che le domande (vecchio modello) risultano carente di dati, in via transitoria sarà richiesta la regolarizzazione e integrazione da parte dell'Ufficio Amministrativo (Modello A3 per presentazione modello A1).

2. CRITERI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione europea residenti nei Comuni di Valdaone e Sella Giudicarie;
- b) data di nascita antecedente al 1/01/1999;
- c) essere in possesso della patente di guida tipo B ed essere autonomi negli spostamenti fino alla base di riferimento della squadra individuata nell'ambito del Comune di Valdaone.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La valutazione dei candidati avverrà sulla base dei titoli e di una verifica attitudinale e professionale.

a) Ai titoli vengono attribuiti al massimo 40 punti, secondo la seguente tabella:

N°	Titolo	Attribuzione punteggio e modalità di calcolo	Modalità di certificazione	Punteggio max 40
1	Età	- fino ad anni 40: n° 10 punti - da anni 41 a 50: n° 10 punti, meno 1 punto per ogni anno di età oltre i 40 - Superiore a anni 50 n° 0 punti	Copia carta d'identità	10
2	Esperienza professionale specifica	N° 2 punti per anno lavorativo effettuato nei settori attinenti alle mansioni da svolgere e cioè manutenzione verde e edilizia	fotocopia del libretto di lavoro, o fotocopia delle buste paga o altra	18

		opere da muratore. Ai fini dell'attribuzione del punteggio pari a due per anno lavorativo, vengono computate solo stagioni lavorative pari o superiori a sette mesi ciascuna presso il medesimo datore di lavoro. Le mensilità inferiori non vengono considerate.	documentazione idonea ad attestare il lavoro svolto	
3	Diplomi, certificazioni, attestati di specializzazione attinenti la mansione, corsi di formazione (es. I soccorso, sicurezza, antincendio, ecc..) abilitazione a svolgere attività correlate al lavoro da svolgere (es. boscaiolo, scavatorista, ecc..)	A discrezione della commissione sulla base dell'attinenza alla mansione richiesta e della valenza del corso frequentato. Saranno maggiormente valutati attestati e abilitazioni in corso di validità	Fotocopia del diploma/attestato/certificato	7
4	Stato famiglia	N° 1 punto per ogni familiare fiscalmente a carico	autocertificazione	5

Al termine della valutazione dei titoli verrà stilata una prima graduatoria.

b) La valutazione attitudinale e professionale da parte della commissione selezionatrice avviene sulla base delle seguenti prove. In particolare, la prova pratica sarà finalizzata a valutare approfonditamente la preparazione e le capacità professionali riguardanti le mansioni da ricoprire.

N°	Prova	modalità di attribuzione	Punteggio max (MAX 60)
1	Colloquio	Il colloquio verterà su materie di cultura generale, sulla sicurezza del lavoro e sulla conoscenza dei luoghi	20
2	Prova pratica	lavoro sulla manutenzione del verde e opere da muratore	40

Allegato

Parte integrante e sostanziale della determinazione del Direttore n. 62 di data 31 maggio 2017.

Il Sostituto Direttore
f.to Ing. Massimo Corradi