

Strembo, 12 ottobre 2017

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016. Applicazione al personale dell'Ente Parco degli articoli 22 e 25 dell'Accordo in materia di progressioni economiche orizzontali.

IL DIRETTORE

- Visto il vigente Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco Adamello – Brenta;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg., recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)", ed in particolare l'articolo 17 (Personale dell'ente parco) dello stesso il quale così recita:
 1. *L'ente parco può avvalersi sia di personale proprio sia di personale proveniente dalla Provincia o da altre pubbliche amministrazioni, nei casi e secondo le modalità previsti dalla normativa provinciale vigente.*
 2. *Il regolamento di organizzazione delle strutture e del personale dell'ente parco, comprensivo della relativa dotazione organica nonché dell'elenco delle figure professionali operanti presso l'ente stesso, è soggetto all'approvazione della Giunta provinciale.*
 3. *Al personale dell'ente parco si applica la disciplina di cui alla legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento).*
 4. *Fatto salvo quanto previsto dal comma 5, il rapporto di lavoro del personale dell'ente parco, incluso il trattamento giuridico, economico e previdenziale-assistenziale, è disciplinato dai contratti collettivi di lavoro del personale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento.*
 5. *Al personale assunto ai sensi dell'articolo 42, comma 3, della legge provinciale, si applica il trattamento giuridico-economico previsto per il corrispondente personale assunto presso le strutture organizzative della Provincia autonoma di Trento".*

- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:
"1. Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge";
- atteso che la Giunta provinciale di Trento, con deliberazioni di seguito indicate, ha provveduto ad autorizzare l'Agenda provinciale per la rappresentanza negoziale, a sottoscrivere gli Accordi di settore a lato evidenziati:
 - a) deliberazione n. 2272, di data 16 dicembre 2016 "Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016";
 - b) deliberazione n. 2281, di data 16 dicembre 2016 "Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali, sottoscritto in data 23 dicembre 2016";
 - c) deliberazione n. 2441, di data 29 dicembre 2016 "Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 29 dicembre 2016";
- rilevato che gli Accordi sopra indicati in premessa, in forza delle norme più sopra evidenziate, trovano diretta applicazione anche nei confronti del personale dipendente dell'Ente Parco, rispettivamente dell'area non dirigenziale, e con qualifica di dirigente e di direttore;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 40 di data 20 marzo 2017, con la quale si è provveduto a recepire gli Accordi sopra indicati, determinando di dare attuazione agli istituti economici e normativi disciplinati dagli stessi e direttamente applicabili nei confronti del personale dipendente inserito nei livelli, demandando a successivi provvedimenti del direttore dell'Ente, in ragione della distinzione delle competenze applicabile in materia, l'adozione delle ulteriori modalità di applicazione degli istituti normativi diversamente disciplinati;

- visto l'articolo 22 dell'Accordo del quale si tratta, il quale prevede che "E' disposto il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 9 del vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2015 e al 31 dicembre 2016, con effetto rispettivamente dall'1 gennaio 2016 e dall'1 gennaio 2017";
- visto inoltre l'articolo 25 dello stesso Accordo, il quale al comma 1 prevede: *"1. Le risorse contrattuali che residuano, per l'anno 2016, dall'applicazione degli artt. 3, 5, 6 e 22 di questo accordo, decurtate delle risorse per l'adeguamento dei tabellari del personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco e di quelle destinate alle progressioni del personale delle qualifiche forestali che, secondo le indicazioni formulate dalla G.P. con del. n. 960/2016, potranno realizzarsi, pro quota, nell'ambito delle risorse che le parti negoziali destineranno alle progressioni orizzontali del personale delle categorie, sono utilizzate per anticipare all'1 gennaio 2017 la decorrenza delle progressioni alla terza e alla quarta posizione retributiva del personale in possesso dei prescritti requisiti al 31 dicembre 2016. Il finanziamento a regime dal 2018 delle progressioni alla terza e alla quarta posizione retributiva è reso possibile, ad avvenuta approvazione della legge provinciale di stabilità 2017, mediante utilizzo della quota parte di risorse aggiuntive di cui al Protocollo di intesa PaT - Confederazioni sindacali di data 16 novembre 2016"*;
- accertata la presenza in capo ad alcuni dipendenti dell'Ente Parco, con contratto a tempo indeterminato e inseriti nelle categorie e livelli retributivi attuali, del possesso dei requisiti previsti dall'Accordo in parola, per il riconoscimento del passaggio alla posizione retributiva rispettivamente 2[^], 3[^] e 4[^], in relazione all'avvenuta maturazione dell'anzianità pregressa nella posizione precedente;
- atteso che i dipendenti aventi diritto al passaggio di posizione retributiva orizzontale sono individuati nell'allegata scheda al presente provvedimento, riportante per ciascuno la situazione di sintesi del possesso dei requisiti medesimi e redatta dal funzionario del settore personale;
- ritenuto pertanto di procedere al riconoscimento del nuovo inquadramento dei dipendenti di cui all'allegato elenco, rispettivamente nella 2[^], 3[^] e 4[^] posizione retributiva del livello e categoria di appartenenza, con decorrenza corrispondente all'avvenuta maturazione del diritto, in applicazione del dettato contrattuale collettivo più sopra riportato in premessa;
- ritenuto di procedere nei termini fin qui descritti;
- visto il vigente Regolamento dei Servizi e del Personale dell'Ente Parco;

- vista la normativa sopra richiamata;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11;
- visto il D.P.P. 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg, recante il "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del piano del parco";
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e le successive modificazioni;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premesse citati e richiamati;
- visto il Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Ente Parco in attuazione dei principi della Legge Provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per il disposto del quale la assunzione del presente provvedimento rientra nella sfera di competenze riservate al Direttore;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;
- visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

determina

1. di disporre, per i motivi più opportunamente espressi in premesse, ed in applicazione degli articoli 22 e 25 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016, la progressione rispettivamente alla 2^a, 3^a e 4^a posizione retributiva, dei dipendenti inseriti in pianta organica, con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dai citati articoli 22 e 25 dell'Accordo medesimo, nonché degli articoli 9, 10 e 11, del vigente Ordinamento professionale provinciale;
2. di dare atto che il riconoscimento della nuova posizione retributiva di inquadramento, di cui al punto 1. del dispositivo, avverrà nei confronti dei dipendenti specificamente individuati nell'allegato elenco al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale, con decorrenza rispettivamente dall'1 gennaio 2016 o dall'1 gennaio 2017, come ivi indicato per ciascuno dei soggetti aventi diritto;
3. di imputare la spesa derivante dalla presente determinazione, in applicazione del disposto e dei principi di cui all'articolo 56 del D.Lgs.

n. 118/2011 e dell'articolo 55 della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, al capitolo 900 articolo 1 del Bilancio gestionale, esercizio 2017.

Ms/ad

Il Sostituto Direttore
f.to ing. Massimo Corradi

PROGRESSIONI ECONOMICHE VOCI DA EROGARE ANNO 2017

190 CAP. 900 - PERSONALE RUOLO INDETERMINATO

DIPENDENTE		+671	+679		+834	+835	+837	+838	-882	+902
0110	ANDREOLLI LAURA	810,00								
0530	BALLARDINI FERNANDO	390,00								
0135	CEREGHINI FEDERICO	522,00								
0560	COZZINI RUDY	810,00								
0565	DORIGATTI ENRICO	414,00								
0575	GIULIANI IGINIO	199,33								
0250	HVALA CATIA	343,89								
0170	MAFFEI GIOVANNI	495,00								
0185	MUSTONI ANDREA ALFREDO	576,00								
0190	OSS CAZZADOR PINO	433,37				54,17		54,17		
0200	PERIOTTO FLAVIO	576,00								
0590	PIN MARZIA	390,00								
0600	PINCELLI GIULIANA	414,00								
0215	SCALFI CHIARA	594,00								
0235	VIVIANI MATTEO	594,00								
0640	ZENI MATTEO	199,33								
0650	ZENI MICHELE	414,00								
TOTALI RAG.CONT.		8.174,92	0,00	0,00	54,17	0,00	54,17	0,00	0,00	0,00

CPDEL	F.P.C.	INADEL	VOCE	IMPORTO
X	X	X	+ 671 CONGUAGLIO STIPENDIO	8.174,92
X	X		+ 679 CONG.FERIE NON GODUTE	0,00
		X	+834 CONG.ADEG.INADEL 401	0,00
			+835 CONG.ADEG.CPDEL FIG. 407	54,17
X	X		+837 CONG.ADEG.CPDEL/FPC 403	0,00
	X		+838 CONG.ADEG.F.P.C. 408	54,17
		X	-882 RECUP.IMPON.INADEL CONG.	0,00
			+902 IMP.INADEL.ARRETR.TNBZ.AC	0,00

Parte integrante e sostanziale della determinazione del Direttore
n. 126 di data 12 ottobre 2017.

Il Sostituto Direttore
f.to Ing. Massimo Corradi

PROGRESSIONI ECONOMICHE VOCI DA EROGARE ANNO 2016

190 CAP. 900 - PERSONALE RUOLO INDETERMINATO

DIPENDENTE		+810	+820	+813	+814	+815	+817	+818	-883	+903
0135	CEREGHINI FEDERICO	745,42		2,03						
0215	SCALFI CHIARA	839,28		2,29						
0235	VIVIANI MATTEO	839,28		2,29						
TOTALI RAG.CONT.		2.423,98	0,00	6,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CPDEL	F.P.C.	INADEL	VOCE	IMPORTO
X	X	X	+ 810 ARR.STIPENDIO TS AP	2.423,98
X	X		+ 820 ARR.FERIE NON GOD.AP	0,00
			+ 813 UNA TANTUM AP	6,61
		X	+814 ARR.2016 ADEG.INADEL 401	0,00
			+815 ARR.2016 ADEG. CPDEL 407	0,00
X	X		+817 ARR.2016ADEG.CPDEL/FPC403	0,00
	X		+818 ARR.2016 ADEG.F.P.C. 408	0,00
		X	-883 ARR.2016 REC.IMPON.INADEL	0,00
			+903 IMP.INADEL.ARRETR.TNBZ.AP	0,00

Parte integrante e sostanziale della determinazione del Direttore
n. 126 di data 12 ottobre 2017.

Il Sostituto Direttore
f.to Ing. Massimo Corradi

