

Strembo, 30 dicembre 2016

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Oggetto: Fondo per accantonamento elemento variabile della retribuzione e per contributi previdenziali ed assistenziali relativi al personale assunto ai sensi dell'art. 42, comma 3. della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11: impegni di spesa.

La legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11, denominata "Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette", all'art. 42, comma 3, sancisce che *"Per l'esecuzione in amministrazione diretta di lavori e di opere di manutenzione previsti dalla programmazione annuale nel territorio dei parchi, gli enti di gestione dei parchi sono autorizzati a costituire un'adeguata dotazione di mezzi e ad assumere personale con contratto di diritto privato. Per i lavori in economia gli enti di gestione dei parchi applicano l'articolo 84, comma 3."*

L'art. 17, comma 5 del Decreto del Presidente della Provincia 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. sancisce *"Al personale assunto ai sensi dell'art. 42, comma 3. della legge provinciale (n. 11/2007) si applica il trattamento giuridico-economico previsto per il corrispondente personale assunto presso le strutture organizzative della Provincia autonoma di Trento"*.

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria di data 1 agosto 2002, così come modificato dall'accordo di data 2 agosto 2006, e dal Contratto integrativo provinciale di lavoro per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, integrato e modificato in data 28 maggio 2008 e in data 23 maggio 2013.

Il verbale di accordo siglato presso la sede del Servizio Foreste e Fauna della PAT in data 23 maggio 2013, all'art. 19 *"Retribuzione"*, prevede che a decorrere dall'1 gennaio 2012 venga corrisposto un aumento variabile della retribuzione stabilito in quote giornaliere per gli

operai a tempo indeterminato ed orarie per operai a tempo determinato, come indicato nelle seguenti tabelle:

Operai a tempo indeterminato :

Livello		Euro/giorno
1	Comune	2,83
2	Qualificato	3,31
3	Qualificato Super	3,47
4	Specializzato	3,71
5	Specializzato Super	4,03

Operai a tempo determinato:

Livello		Euro/giorno
1	Comune	0,354
2	Qualificato	0,414
3	Qualificato Super	0,434
4	Specializzato	0,464
5	Specializzato Super	0,504

Le giornate utili per determinare l'entità del compenso sono: effettivo lavoro, infortuni, permessi per assemblea, permessi sindacali, corsi di formazione, visite mediche aziendali, permessi legge 104/1992, permessi straordinari legge 53/200. La liquidazione delle somme spettanti avviene congiuntamente alla retribuzione del mese di settembre per la parte di competenza del periodo gennaio-giugno e del mese di marzo dell'anno successivo per il periodo luglio-dicembre.

Visto il verbale per l'interpretazione dell'elemento variabile della retribuzione sottoscritto presso la sede del Servizio Foreste e Fauna della PAT in data 6 luglio 2016 che prevede che il punto b) dell'articolo 19 venga integrato con le frasi: *"l'aumento salariale fissato nelle modalità sopradescritte è concordato solamente per la validità del presente contratto integrativo provinciale, in considerazione della situazione economico-finanziaria contingente.*

Compatibilmente con le risorse a disposizione e nel rispetto delle normative vigenti, si è giunti a tale accordo per non incrementare la retribuzione tabellare, permanendo il blocco della contrattazione del pubblico impiego. Al successivo rinnovo contrattuale l'incremento retributivo sarà nuovamente riferito alla paga tabellare - salario integrativo provinciale".

L'articolo 25 "Durata del contratto" del verbale di accordo del 23 maggio 2013 recita: *"Il presente contratto integrativo ha validità triennale: dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2014";*

Nel verbale di data 6 luglio 2016 si concorda sulla seguente interpretazione dell'accordo sottoscritto:

Il punto b) dell'art. 19 stabilisce *"l'elemento variabile della retribuzione (EVR) quale aumento del salario, corrisposto in forma diversa rispetto all'incremento della paga base, per la validità del contratto, rimandando l'incremento retributivo tabellare al successivo rinnovo senza tuttavia presupporre una vacanza contrattuale alla scadenza del 31 dicembre 2014 e quindi riconoscendolo fino al prossimo rinnovo"*.

Gli interventi svolti dal personale sono di seguito descritti e suddivisi in tre tipologie di attività.

Il primo riguarda:

- ✓ Manutenzione ordinaria di strade di fondovalle e dei relativi parcheggi;
- ✓ Manutenzione di sentieri didattici, sentieri SAT e non SAT con il mantenimento di aree di sosta, punti panoramici, sorgenti naturali, manufatti di valore storico e culturale;
- ✓ Sfalciatura di prati abbandonati e ripristino di pascoli degradati allo scopo di migliorare la qualità ambientale e paesaggistica delle zone rurali.

Una seconda tipologia di attività comprende l'attività didattica con particolare riferimento ai progetti di educazione ambientale e di attività rivolte a turisti e residenti, in collaborazione con Enti ed Associazioni locali, durante tutto l'arco dell'anno, con personale specializzato nello svolgimento di tali compiti.

Un terzo settore di attività è inerente il servizio di mobilità sostenibile, approvato, per la stagione 2016 con deliberazione del Comitato di gestione n. 34 di data 29 dicembre 2015, che prevede di riproporre l'assunzione da parte del nostro Ente della gestione dei parcheggi e del traffico veicolare in Val di Genova, Vallesinella, Val di Tovel, Malga Ritort, in Val Algone e Malga Bissina e quindi anche di personale addetto a tali servizi.

Nel corso dell'anno 2016 sono assunti al Parco a tempo indeterminato n. 13 persone e n. 84 dipendenti a tempo determinato, di cui n. 34 con qualifiche di operaio comune-qualificato e specializzato, aventi diritto a percepire l'elemento variabile della retribuzione.

Gli emolumenti liquidati al personale dipendente sono, ai sensi dell'art. 58 *"Previdenza e assistenza"* assoggettati, per tutte le assicurazioni sociali alle norme di legge. Tali versamenti sono corrispondenti alle retribuzioni comunicate all'Inps a mezzo delle dichiarazioni DMAG trimestrali. Il fondo Tfr accantonato al 31 dicembre di ogni anno deve essere rivalutato sulla base di un apposito coefficiente. La rivalutazione si effettua alla fine di ciascuno anno o al momento della cessazione del rapporto di lavoro. Per la previdenza complementare volontaria gli operai sono iscritti alla gestione previdenziale Laborfonds.

Considerata la necessità di accantonare le risorse necessarie per il fondo concernente la liquidazione dell'elemento variabile della retribuzione, relativo al periodo 1 luglio 2016 – 31 dicembre 2016, da corrispondere al personale operaio nel mese di marzo 2017, pari a presunti euro 14.200,00, effettuando i seguenti impegni di spesa:

- al capitolo 500 art. 2 "*Spese per retribuzioni al personale operaio di educazione ambientale*" per euro 6.500,00 (di cui euro 3.200,00 per operai a tempo determinato ed euro 3.300,00 per operai a tempo indeterminato);
- al capitolo 900 art. 2 "*Spesa per retribuzioni al personale operaio addetto ai parcheggi e mobilità*" a tempo determinato, euro 900,00;
- al capitolo 2640 "*Interventi su infrastrutture ed edifici*" per euro 6.800,00, già impegnati con le determinazioni del direttore n. 171 di data 30 dicembre 2015 e n. 70 di data 1 luglio 2016.

Ritenuto inoltre di accantonare le risorse necessarie per il pagamento dei contributi previdenziali ed assicurativi, per l'accantonamento al fondo per la rivalutazione del Tfr ed alla previdenza complementare (Laborfonds), relativi alle retribuzioni erogate nell'anno 2016 e da versare nel corso dell'anno 2017, per un importo di euro 134.895,42 effettuando i seguenti impegni di spesa:

- al capitolo 520 art. 2 "*Spese per contributi sociali a carico dell'Ente per personale operaio di educazione ambientale*" per euro 48.437,51 (di cui euro 500,00 per contributi laborfonds, euro 47.537,51 per contributi previdenziali SCAU ed euro 400,00 per il fondo accantonamento Tfr);
- al capitolo 920 art. 2 "*Spesa per contributi sociali a carico dell'Ente per personale operaio addetto ai parcheggi e mobilità*" euro 29.937,00, per contributi previdenziali SCAU;
- al capitolo 2640 "*Interventi su infrastrutture ed edifici*" per euro 56.520,91, già impegnati con le determinazioni del direttore n. 171 di data 30 dicembre 2015 e n. 70 di data 1 luglio 2016.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- visti gli atti citati in premessa;
- rilevata l'opportunità della spesa;
- visto lo stanziamento di bilancio che presenta la necessaria disponibilità;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 29 gennaio 2016, n. 77 con la quale sono stati approvati il Piano delle Attività dell'Ente Parco "Adamello- Brenta" per il triennio 2016-2018 e il Bilancio di previsione 2016 - 2018 del medesimo Ente;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva n. 151 di data 17 dicembre 2015 "*Adozione della proposta di Bilancio di previsione del*

Parco Adamello - Brenta per gli esercizi finanziari 2016 - 2018 e relativo bilancio finanziario gestionale”;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1596 di data 16 settembre 2016, che approva l’asestamento al bilancio di previsione 2016-2018 dell’Ente Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1597 di data 16 settembre 2016, che approva la variante del Piano triennale delle Attività 2016, 2017 e 2018 e l’integrazione al documento “Pianificazione urbanistica, deroghe al Piano del Parco Adamello-Brenta e autorizzazioni di competenza del Comitato di gestione, relativo al 2016”;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il “Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzione di gestione” del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 28 gennaio 2016, n. 2, che approva l’ammontare delle risorse finanziarie assegnate al Direttore dell’Ente per gli anni 2016, 2017 e 2018;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 28 gennaio 2016, n. 3, che approva il Programma triennale delle attività anni 2016, 2017 e 2018 del Direttore dell’Ente;
- visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. “Regolamento concernente l’organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l’approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)”,

determina

1. di accantonare le risorse necessarie per il fondo concernente la liquidazione dell’elemento variabile della retribuzione, relativo al periodo 1 luglio 2016 - 31 dicembre 2016, da corrispondere al personale operaio nel mese di marzo 2017, relativo al periodo 1 luglio 2016 - 31 dicembre 2016, pari a presunti euro 14.200,00, effettuando i seguenti impegni di spesa:
 - ✓ al capitolo 500 art. 2 “Spese per retribuzioni al personale operaio di educazione ambientale” per euro 6.500,00 (di cui euro 3.200,00 per operai a tempo determinato ed euro 3.300,00 per operai a tempo indeterminato);
 - ✓ al capitolo 900 art. 2 “Spesa per retribuzioni al personale operaio a tempo determinato addetto ai parcheggi e mobilità” euro 900,00;

- ✓ al capitolo 2640 "Interventi su infrastrutture ed edifici" per euro 6.800,00, già impegnati con le determinazioni del direttore n. 171 di data 30 dicembre 2015 e n. 70 di data 01 luglio 2016;
2. di accantonare le risorse necessarie per il pagamento dei contributi previdenziali ed assicurativi, per l'accantonamento al fondo per la rivalutazione del Tfr ed alla previdenza complementare (Laborfonds), relativi alle retribuzioni erogate nell'anno 2016 e da versare nel corso dell'anno 2017, per un importo di euro 134.895,42 effettuando i seguenti impegni di spesa:
- ✓ al capitolo 520 art. 2 "Spese per contributi sociali a carico dell'Ente per personale operaio di educazione ambientale" per euro 48.437,51 (di cui euro 500,00 per contributi laborfonds, euro 47.537,51 per contributi previdenziali SCAU ed euro 400,00 per il fondo accantonamento Tfr);
 - ✓ al capitolo 920 art. 2 "Spesa per contributi sociali a carico dell'Ente per personale operaio addetto ai parcheggi e mobilità" euro 29.937,00, per contributi previdenziali SCAU;
 - ✓ al capitolo 2640 "Interventi su infrastrutture ed edifici" per euro 56.520,91, già impegnati con le determinazioni del direttore n. 171 di data 30 dicembre 2015 e n. 70 di data 1 luglio 2016;
3. di dare atto che l'esigibilità della spesa verrà definita in sede di accertamento ordinario.

CC/ad

Il Direttore
f.to dott. Silvio Bartolomei