

Strembo, 31 dicembre 2014

#### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

---

Oggetto: Quantificazione per l'anno 2014 del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012, così come confermato e modificato dall'accordo FO.R.E.G. per il triennio 2013 - 2015 di data 3 ottobre 2013: determinazione della quota da destinare agli obiettivi specifici e definizione dei criteri generali per l'utilizzo della stessa. Impegno di spesa di euro 70.000,00 al capitolo 1200.

---

In data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio 2013 - 2015, che ha confermato per gli anni 2013, 2014 e 2015, fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell'art. 4 e per l'art. 12, le disposizioni contenute nell'Accordo di data 25 gennaio 2012.

Con l'accordo del 25 gennaio 2012 (Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale), ora denominato Accordo, si è dato attuazione a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, lett. a) della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, vale a dire che nella gestione delle risorse umane, si garantisce il riconoscimento del merito nei confronti del personale, sulla base dei risultati conseguiti e conformi ai criteri adottati annualmente, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a bis) della medesima legge provinciale.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. quindi è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione gestionale.

L'art. 7, comma 2 dell'Accordo di cui sopra stabilisce che il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) *la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore*

(sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura".

La disciplina del FO.R.E.G. prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie che derivano sia da previsioni contrattuali sia da disposizioni di legge.

Sotto il profilo finanziario il FO.R.E.G. è quindi determinato:

- dalle risorse a regime quantificate moltiplicando gli importi capitari (riportati nella tabella sotto), indicati al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo, per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato,

<b>Art. 3, comma 1 Acc. FO.R.E.G. 25.01.2012</b>	
<b>CATEGORIE</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE</b>
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

- dalle risorse previste dall'art. 22 dell'accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012 (art. 3, comma 2 dell'accordo), concernente gli incentivi per le attività tecniche;
- dalle risorse previste dal comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27), calcolate moltiplicando gli importi capitari indicati nell'art. 4, comma 1 dell'Accordo e riportati nella seguente tabella,

<b>Art. 4, comma 1 Acc. FO.R.E.G. 25.01.2012</b>	
<b>CATEGORIE</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE</b>
A	€ 430,00
B base	€ 477,00
B evoluto	€ 511,00
C base	€ 567,00
C evoluto	€ 640,00
D base	€ 746,00
D evoluto	€ 863,00

Ai fini della quantificazione del fondo si precisa che:

- per l'anno 2014 sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalente riportati nel comma 1, degli articoli 3 e 4, dell'Accordo di data 25 gennaio 2012;
- l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno. Pertanto per il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo viene rapportato in relazione alla percentuale di presenza lavorativa;
- la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito della struttura organizzativa del Parco Adamello – Brenta al 31 gennaio 2014, a tal proposito è stato considerato anche il dipendente comandato dalla Provincia autonoma di Trento presso il Parco.

Gli esiti dell'applicazione della normativa sopraccitata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2014 (articoli 3, comma 1 e 4, comma 1 dell'accordo) sono riportati nell'allegato "Prospetto A) – FO.R.E.G. – Determinazione "Quota obiettivi generali" e Quota obiettivi specifici"", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Quantificato il FO.R.E.G. anno 2014 è ora necessario definire l'ammontare delle risorse da destinare, rispettivamente alla "quota obiettivi generali" e alla "quota obiettivi specifici".

Per quanto riguarda la "quota obiettivi generali" si fa riferimento all'articolo 8 dell'Accordo che ne definisce i criteri di erogazione e gli importi, indicati nella seguente tabella:

<b>Art. 8</b>	
<b>Acc. FO.R.E.G. 25.01.2012</b>	
<b>CATEGORIE</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE</b>
A	€ 899,00
B base	€ 998,00
B evoluto	€ 1.068,00
C base	€ 1.185,00
C evoluto	€ 1.338,00
D base	€ 1.559,00
D evoluto	€ 1.803,00

Dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente si dà conto nell'allegato a questa determinazione, mentre si precisa che la relativa quota sarà erogata ai dipendenti entro il mese di giugno 2015 con un successivo provvedimento dopo aver constatato il raggiungimento degli obiettivi.

Anche la quota del FO.R.E.G. da destinare al raggiungimento degli obiettivi specifici è riportata analiticamente nell'allegato a questa determinazione.

Per l'anno 2014 la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede il finanziamento a carico delle risorse del fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali".

Le disposizioni più volte citate prevedono, inoltre, la destinazione alla quota obiettivi specifici delle risorse previste dall'art. 22 dell'accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012 (art. 3, comma 2 dell'Accordo). Sulla base dei dati disponibili tale risorse sono state quantificate in complessivi euro 2.817,33, come indicato nel provvedimento del Direttore n. 146 di data 6 novembre 2014.

Tutto ciò premesso,

#### IL DIRETTORE

- visti gli atti citati in premessa;
- rilevata l'opportunità della spesa;
- visto lo stanziamento di bilancio che presenta la necessaria disponibilità;
- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, di data 25 gennaio 2012;
- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del Comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 3 ottobre 2013;
- vista la determinazione del Direttore n. 146 di data 6 novembre 2014;
- riscontrato che in applicazione degli art. 3 e 4 dell'Accordo sopraccitato il fondo è stato quantificato in euro 51.032,51, come si evidenzia nel prospetto A), allegato al presente provvedimento;
- riscontrato che il sopraccitato importo è quantificato in euro 38.278,63 per la "quota obiettivi generali" ed in euro 12.753,88 per la "quota obiettivi specifici", come indicato nel prospetto A), allegato al presente provvedimento;
- accertata la regolarità e conformità nel determinare il fondo, come risulta dal prospetto A), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale 30 dicembre 2013, n. 2827, che approva il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, il bilancio pluriennale 2014 - 2016 e il Programma annuale di gestione 2014 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 16 giugno 2014, n. 980, che approva l'assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014 - 2016 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 16 giugno 2014, n. 981, che approva la Variante al Programma annuale di gestione 2014 del Parco Naturale Adamello-Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il "Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzione di gestione" del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 23 dicembre 2013, n. 171, che approva l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al Direttore dell'Ente per l'anno 2014 e pluriennale 2014 - 2016;
- vista la deliberazione della Giunta esecutiva 23 dicembre 2013, n. 172, che approva il Programma di attività del Direttore dell'Ente per l'anno 2014;
- visto lo stanziamento di bilancio che presenta la necessaria disponibilità;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)",

determina

1. di quantificare, come esposto in premessa, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2014 di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012 costituito ai sensi degli articoli 3 e 4 dell'Accordo stesso nell'ammontare di euro 51.032,51, al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto A), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di quantificare per l'anno 2014 la "quota obiettivi generali" in euro 38.278,63 e la "quota obiettivi specifici" in euro 12.753,88, entrambe al netto degli oneri riflessi, come riportato nel prospetto A), allegato

al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

3. di dare atto che le risorse destinate ad integrazione della quota obiettivi specifici previste dall'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20 ottobre 2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012 (art. 3, comma 2 dell'Accordo) ammontano complessivamente ad euro 2.817,33, come indicato nel provvedimento del Direttore n. 146 di data 6 novembre 2014;
4. di prendere atto che l'erogazione della "quota obiettivi generali" avverrà secondo i criteri indicati dall'articolo 8 dell'Accordo sopra menzionato;
5. di prendere atto che l'erogazione della "quota obiettivi specifici" avverrà secondo i criteri indicati rispettivamente dall'articolo 11 dell'Accordo sopra menzionato e in base a quanto verrà comunicato dal Servizio personale della Provincia autonoma di Trento;
6. di far fronte alla spesa complessiva presunta di euro 70.000,00, derivante dal presente provvedimento e pari all'ammontare del FO.R.E.G per l'anno 2014, nonché dei relativi oneri riflessi, con un impegno di analogo importo al capitolo 1200 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso;
7. di dare atto che per la distribuzione delle relative quote pro capite si provvederà con un successivo provvedimento.

Il Direttore  
f.to dott. Roberto Zoanetti

Ms/ad