

Si assenta il Direttore dott. Roberto Zoanetti, assume le funzioni di Segretario per l'oggetto l'assessore Roberto Gusmerotti.

Deliberazione Giunta esecutiva n. 109 di data 31 agosto 2015.

Oggetto: Valutazione del personale con qualifica di Dirigente per l'anno 2014: approvazione dell'operato del nucleo di valutazione e conseguente determinazione della retribuzione di risultato spettante al signor Zoanetti dott. Roberto, direttore dell'Ente.

Il relatore comunica:

L'articolo 19 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dal personale con qualifica di dirigente alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale (per l'Ente Parco Giunta esecutiva), nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta si avvale di un apposito nucleo di valutazione.

Stabilisce inoltre che la valutazione del personale con qualifica di dirigente (articolo 19, comma 4, della medesima legge), sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'articolo 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione, con riferimento ai risultati raggiunti.

Il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 dispone che una quota del trattamento economico, non superiore al 15 per cento della retribuzione complessiva, sia definita in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge.

L'art. 9 dell'ordinamento dei Servizi e del Personale approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 2109 di data 22 agosto 2008 stabilisce che *"La valutazione dell'attività del Direttore del Parco e del Direttore di Ufficio avviene attraverso apposita convenzione con il nucleo di valutazione della Provincia istituito ai sensi dell'art. 19 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7"*.

L'art. 3, comma 4., del D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/leg *"Regolamento recante Criteri e procedura di valutazione della dirigenza"* prevede la possibilità per gli Enti funzionali di avvalersi del Nucleo a seguito della stipulazione di apposita convenzione con la Provincia che disciplina le modalità di collaborazione ed i relativi rapporti patrimoniali.

Con proprio provvedimento n. 180 di data 15 novembre 2011 la Giunta esecutiva ha rinnovato l'adesione al Nucleo di Valutazione per la

valutazione delle prestazioni del personale con qualifica di dirigente e direttore d'Ufficio nominato dalla Provincia autonoma di Trento con deliberazione n. 639 di data 8 aprile 2011.

In data 12 giugno 2012 è stata sottoscritta l'apposita convenzione con scadenza 30 settembre 2012, rinnovata fino alla nuova scadenza di data 30 giugno 2014, come previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale 5 ottobre 2012, n. 2087 e dalla deliberazione della Giunta esecutiva dell'Ente 9 luglio 2013, n. 112.

La Giunta esecutiva inoltre, con proprio provvedimento n. 24 di data 23 febbraio 2015 ha approvato una nuova convenzione con la Provincia autonoma di Trento per l'avvalimento da parte degli Enti strumentali del Nucleo di valutazione della dirigenza della stessa Provincia, con scadenza 31 dicembre 2016, e ha autorizzato il Direttore alla sottoscrizione della medesima.

Il Parco Naturale Adamello Brenta nel suo organico ha:

- n. 1 Dirigente;
- n. 1 Direttore Ufficio amministrativo - contabile;
- n. 1 Direttore Ufficio tecnico - ambientale.

Per l'anno 2014 era preposto al ruolo di Direttore, il dott. Roberto Zoanetti.

Il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, concernente il periodo 1 gennaio 2002 – 31 dicembre 2005 per la parte giuridica ed i bienni 2002-2003 e 2004-2005 per la parte economica, sottoscritto in data 27 dicembre 2005, ed in particolare l'articolo 74, prevede la corresponsione al personale dirigenziale della retribuzione di risultato, finalizzata a remunerare, a seguito di valutazione, i risultati conseguiti da ciascun Dirigente in relazione agli obiettivi assegnati o comunque prefissati, ed è attribuita sulla base della verifica del grado di realizzazione dei compiti istituzionali, rispetto ad obiettivi predeterminati dall'Amministrazione, tenendo conto sia del livello di impegno richiesto dal posto e dalla funzione sia della congruità delle risorse assegnate.

L'art. 7 dell'Accordo di settore per il personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali (Provincia autonoma di Trento e suoi enti funzionali) di cui al CCPL 2006-2009, sottoscritto in data 20 giugno 2007, prevede:

"La valutazione viene effettuata per un periodo minimo di preposizione ad una struttura, progetto o incarico superiore a sei mesi in ciascun anno nel biennio di valutazione di riferimento. Per il dirigente cessato dal servizio la valutazione viene effettuata per un periodo minimo di attività di almeno 6 mesi; per periodi inferiori è confermata la valutazione riportata nel periodo precedente. Per gli incarichi di sostituzione ed i periodi inferiori nell'anno si applica quanto previsto dal CCPL di data 27 dicembre 2005 (comma 1).

Per i periodi di durata inferiore all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero, dei periodi pari o superiori a 15 giorni. Gli importi non corrisposti transitano in economia (comma 3).

La retribuzione di risultato non spetta:

- *nei casi di assenza per malattia continuativa pari o superiore a 30 giorni;*
- *nei casi di congedo parentale (comma 4)".*

Viste le deliberazioni n. 1146 di data 8 giugno 2012 e n. 693 di data 19 aprile 2013, con le quali è stata approvata e successivamente modificata ed integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione.

Considerato che nella predetta metodologia viene indicato anche l'aspetto economico. A livello di ogni struttura di primo livello viene costituito un budget per il personale dirigenziale, dato dall'importo medio pro capite per il numero di valutati all'interno della struttura.

Si rileva altresì che non concorrono alla costituzione del budget le posizioni per le quali i contratti collettivi di lavoro stabiliscono che la corresponsione della retribuzione di risultato sia in misura forfettizzata commisurata a quella di più basso importo spettante ai Dirigenti regolarmente valutati. Pertanto, rientrano in tale fattispecie le posizioni di sostituto dirigente (ancorché valutato), e le posizioni relative a personale non valutato perché nel corso dell'anno non è stato presente o comunque non è stato preposto alla struttura per un periodo superiore o uguale a sei mesi.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 981 di data 15 giugno 2015 ad oggetto *"Approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione, determinazione in ordine al Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore e determinazioni in ordine all'erogazione della "quota obiettivi generali" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativi all'anno 2014"*, nella quale si ribadisce che per quanto riguarda la quantificazione del Fondo di cui all'articolo 71 del CCPL area dirigenziale destinato alla retribuzione di risultato si richiama la deliberazione della Giunta provinciale n. 586 di data 1° aprile 2011, con la quale è stata confermata anche per l'anno 2010 e seguenti in lordi euro 8.025,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio o con incarico di livello dirigenziale. Tale importo medio moltiplicato per il numero di posizioni dirigenziali costituisce il fondo stesso.

Vista la relazione del Direttore dell'Ente, dott. Roberto Zoanetti, di data 23 marzo 2015, ns. prot. n. 1189/II/21, in cui viene descritta l'attività svolta nel corso dell'anno 2014. Tale relazione costituisce supporto indispensabile del processo finale di valutazione ed è redatta ai sensi dell'articolo 18 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7.

Vista la scheda di valutazione riguardante i dirigenti, redatta dal Presidente dell'Ente, signor Antonio Caola e vistata dal Nucleo di valutazione della Provincia autonoma di Trento nella seduta del 3 luglio 2015.

Visti i criteri indicati nel C.C.P.L. 27 dicembre 2005 e nell'accordo di settore di data 20 giugno 2007, per l'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare:

- articolo 74, comma 5. del C.C.P.L. nonché art. 7, comma 3 dell'Accordo: per periodi di durata inferiore all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero dei periodi pari o superiori ai 15 giorni;
- articolo 7, comma 4. dell'Accordo di settore: la retribuzione di risultato non spetta nei casi di assenza per malattia continuativa pari o superiori a trenta giorni e nei casi di congedo parentale.

Visto quanto indicato all'art. 9 dell'Accordo di modifica del CCPL 2002-2005 di data 27 dicembre 2005 per il personale dell'Area della Dirigenza e dei Segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 2 maggio 2012 che prevede:

1. "A decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti del personale destinatario di questo Accordo è disposta una ritenuta giornaliera nell'importo lordo di cui alla sotto riportata tabella, salvo che non sia stata operata, per i dirigenti destinatari dell'Accordo di settore di data 20 giugno 2007, la ritenuta di cui all'art. 7, comma 4, primo alinea, dell'accordo stesso:

QUALIFICHE	IMPORTO GIORNALIERO LORDO
Dirigente generale ad es. Dirigente con trattamento economico di dirigente generale	€ 16,38
Dirigente P.a.T. Dirigente Comuni di 1 [^] e 2 [^] fascia Dirigente APSP	€ 10,25
Segretari comunali di classe 1 [^] , classe 2 [^] , classe 3 [^] con più di 3.000 abitanti Segretari di Comunità	€ 9,11
Segretari comunali di classe 3 [^] fino a 3.000 abitanti, di classe 4 [^] Segretari di Comunità fino a 10.000 abitanti	€ 6,73

2. La riduzione di cui al comma 1 non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni.

3. Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.

4. La ritenuta di cui al presente articolo è effettuata con cadenza annuale in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato. L'ammontare annuo delle ritenute operate ai sensi di questo articolo non può essere superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante al personale di cui al comma 1 per l'anno di riferimento".

Considerato che con nota di data 8 luglio 2015, prot. n. S007/2015/357313/4.11/12-2014 (ns. prot. n. 3035 di data 8 luglio 2015) il Nucleo di valutazione della dirigenza ha provveduto a restituire, appositamente validata, la scheda di valutazione del dott. Roberto Zoanetti relativa all'anno 2014.

Considerato che nel nostro Ente è assunto un solo dirigente e che quindi il budget per l'anno 2014 è pari a euro 8.025,00.

Risulta necessario quantificare la retribuzione di risultato da liquidare al direttore dell'Ente, dott. Roberto Zoanetti e di seguito si riassumono le operazioni eseguite:

- il budget è stato quantificato per l'anno 2014 in lordi euro 8.025,00;
- il punteggio espresso nella scheda di valutazione dell'anno 2014 e moltiplicato per l'importo del budget stesso determina la somma da erogare per l'anno 2014;
- per periodi di durata inferiore all'anno, la retribuzione di risultato è attribuita in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero dei periodi pari o superiori a quindici giorni. La retribuzione di risultato non spetta nei casi di assenza per malattia continuativa pari o superiore a trenta giorni e nei casi di congedo parentale. Le quote non erogate transitano in economia;
- alla retribuzione di risultato va dedotta la quota per la malattia prevista all'art. 9 dell'Accordo sottoscritto in data 2 maggio 2012 e menzionato sopra.

Verificato che il dott. Roberto Zoanetti durante l'anno 2014 non è stato in malattia per un periodo superiore a trenta giorni; e non ha avuto periodi di congedo parentale, mentre per quanto riguarda le malattie per periodi brevi si rimanda a quanto indicato nella tabella A), allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Si propone di attribuire allo stesso la retribuzione di risultato per il succitato periodo pari a lordi euro 7.719,17, come risulta dall'allegato alla presente deliberazione quale parte integrante della stessa.

Alla spesa complessiva di tale provvedimento, pari a euro 10.300,00 (di cui euro 7.719,17 per la retribuzione di risultato ed euro 2.580,83 per gli oneri riflessi) si fa fronte con i fondi impegnati al capitolo 1200 ai sensi dell'art. 55, 2. comma, lettera a) della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e ss.mm. (impegno n. 474 – residui anno 2014).

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA ESECUTIVA

- udita la relazione;
- visti gli atti citati in premessa;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 29 dicembre 2014, n. 2439, che approva il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, il bilancio pluriennale 2015 - 2017 e il Programma annuale di gestione 2015 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 20 luglio 2015, n. 1241, che approva l'assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e bilancio pluriennale 2015 - 2017 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 20 luglio 2015, n. 1242, che approva la Variante al Programma annuale di gestione anno 2015 e l'aggiornamento del Programma pluriennale 2011 - 2015 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il "*Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzione di gestione*" del Parco Adamello - Brenta;
- visto il Regolamento recante "Criteri e procedura di valutazione della Dirigenza", emanato con D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/Leg. e successive modifiche;
- visti i CCPL 2002-2005 e 2006-2009 del personale dell'area della Dirigenza sottoscritti in data 27 dicembre 2005 e 20 giugno 2007 e l'Accordo di Settore relativo al medesimo personale sottoscritto in data 20 giugno 2007;
- visto l'accordo di modifica del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro dell'Area della Dirigenza e Segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 29 ottobre 2010;
- visto l'accordo di modifica del CCPL 2002-2005 di data 27 dicembre 2005 per il personale dell'Area della Dirigenza e Segretari comunali del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 2 maggio 2012;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "*Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)*";
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

delibera

1. di approvare, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 2, del D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/Leg. e successive modifiche, l'operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2014 per il Direttore dell'Ente Parco, sulla base di quanto dallo stesso validato con i verbali assunti nella seduta del 3 luglio 2015;
2. di confermare la formazione del budget per la retribuzione di risultato del direttore in misura pari all'importo medio di seguito specificato, come stabilito per le analoghe figure dirigenziali provinciali, moltiplicato per il numero delle posizioni presenti in Amministrazione di appartenenza dando atto che, essendo dette posizioni all'interno dell'Ente Parco uniche per tale figura, il budget da individuare è corrispondente all'importo medio indicato:

Descrizione	Importo medio 2014
Dirigente di servizio – Direttore Del Parco	€ 8.025,00

3. di adottare nei confronti del Direttore dell'Ente Parco le modalità di erogazione che prevedano di rapportare l'importo effettivo da erogare alla valutazione conseguita, in termini di rapporto proporzionale espresso numericamente, provvedendo alla corresponsione a favore dello stesso della quota della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2014, sulla scorta del procedimento valutativo come sopra illustrato e che conferma le indicazioni espresse nella scheda di riferimento;
4. di attribuire al Direttore, dott. Roberto Zoanetti la retribuzione di risultato relativa all'anno 2014, pari a euro 7.719,17, come indicato nell'allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
5. di autorizzare il competente ufficio stipendi ad erogare al dott. Roberto Zoanetti la somma di euro 7.719,17, quale retribuzione di risultato per l'anno 2014;
6. di far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento pari a euro 10.300,00 (di cui euro 7.719,17 per la retribuzione di risultato ed euro 2.580,83 per gli oneri riflessi) con i fondi impegnati al capitolo 1200 ai sensi dell'art. 55, 2. comma, lettera a) della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e ss.mm. (impegno n. 474 – residui anno 2014).

Ms/lb

Adunanza sospesa ad ore 18.15.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
f.to ass. Roberto Gusmerotti

Il Presidente
f.to Antonio Caola