

Deliberazione della Giunta esecutiva n. 64 di data 28 aprile 2015.

Oggetto: Determinazione dei criteri per l'assunzione di personale temporaneo.

L'Ente Parco nello svolgere le attività di gestione e mantenimento del territorio e delle sue strutture, si avvale da più di quindici anni di personale avventizio ed operai a tempo determinato.

Normalmente la maggior parte di essi viene assunta durante il periodo estivo in concomitanza del massiccio incremento di turisti all'interno delle valli del Parco.

Il personale avventizio stagionale assunto con la mansione di addetto ai parcheggi ed ai punti Info del Parco, è impiegato per brevi periodi, mentre gli operai a tempo determinato svolgono le loro attività su un arco di tempo di circa sei mesi, e si occupano della manutenzione del territorio e delle strutture del Parco.

Considerato l'elevato numero di lavoratori necessari per svolgere i compiti citati, e rilevata l'opportunità di stabilire dei principi uniformi per procedere alle assunzioni, con provvedimento della Giunta esecutiva n. 29 di data 15 marzo 2001 sono stati adottati, per ingaggiare il personale temporaneo, i seguenti criteri di valutazione, in ordine di priorità:

- avere già lavorato per il Parco con esito positivo;
- essere residente nei comuni del Parco;
- essere maggiorenne;
- essere a conoscenza di lingue straniere.

Vista l'ingente quantità di domande di assunzione che sono presentate annualmente al Parco, si ritiene di aggiungere alle regole sopra citate un ulteriore criterio, ovvero quello di privilegiare, in sede di prima assunzione del personale avventizio estivo, i giovani sotto i 30 anni, salvo casi particolari che potranno essere segnalati di volta in volta dalle amministrazioni comunali e decisi in sede di Giunta esecutiva.

In tali casi, si stabilisce il principio che se l'assunzione avviene su diretto interessamento di un'amministrazione Comunale, questa comparteciperà agli oneri finanziari relativi all'assunzione.

Fanno eccezione a quest'ultimo principio, le assunzioni di personale operaio, per le quale i criteri di scelta possono anche prescindere dall'età.

Risulta necessario specificare che :
il requisito di "avere già lavorato per il Parco con esito positivo" determina una precedenza nell'assunzione derivante da obbligo contrattuale;

Si ritiene di integrare il requisito di "essere a conoscenza di lingue straniere" con il requisito "avere svolto studi di carattere ambientale che attestino la conoscenza dell'ambiente montano ed alpino e come ulteriore elemento di selezione avere presentato domanda negli anni precedenti".

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA ESECUTIVA

- udita la relazione;
- visti gli atti citati in premessa;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il "*Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzione di gestione*" del Parco Adamello - Brenta;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

delibera

1. di integrare la deliberazione n. 74 di data 5 giugno 2008 "*Determinazione dei criteri per l'assunzione di personale temporaneo*" specificando che il requisito di "avere già lavorato per il Parco con esito positivo" determina una precedenza nell'assunzione derivante da obbligo contrattuale ed integrando il requisito di "essere a conoscenza di lingue straniere" con il requisito "avere svolto studi di carattere ambientale che attestino la conoscenza dell'ambiente montano ed alpino e come ulteriore elemento di selezione avere presentato domanda negli anni precedenti";
2. di prendere atto quindi che i criteri in ordine di priorità per l'assunzione del personale stagionale sono i seguenti:
 - a. avere già lavorato per il Parco con esito positivo (precedenza derivante da obbligo contrattuale);
 - b. essere residente nei comuni del Parco;
 - c. essere maggiorenne;
 - d. essere a conoscenza di lingue straniere e avere svolto studi di carattere ambientale che attestino la conoscenza dell'ambiente montano ed alpino;
 - e. avere presentato domanda negli anni precedenti;
 - f. privilegiare in fase di prima assunzione i giovani con età inferiore ai 30 anni, salvo casi particolari che potranno essere segnalati di

volta in volta dalle amministrazioni comunali e decisi in sede di Giunta esecutiva;

3. di prendere atto che per le assunzioni di personale operaio si può prescindere da quanto indicato al punto 2. f.;
4. di dare atto che nei casi previsti ai punti 2. e 3., se l'assunzione avviene su diretto interessamento di un'amministrazione Comunale, quest'ultima parteciperà agli oneri finanziari relativi all'assunzione;
5. fanno eccezione ai principi di cui al punto 2., le assunzioni di personale operaio, per le quali i criteri di scelta possono anche prescindere dall'età.

RZ/ad

Adunanza chiusa ad ore 17.00.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
f.to dott. Roberto Zoanetti

Il Presidente
f.to Antonio Caola