

Esce il Direttore dott. Roberto Zoanetti e assume le funzioni di Segretario per la presente Giunta esecutiva l'assessore Gusmerotti Roberto.

Deliberazione della Giunta esecutiva n. 143 di data 11 novembre 2013.

Oggetto: Revisione della graduazione della struttura di direzione dell'Ente ai sensi dell'art. 12 dell'Accordo provinciale per il personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009.

Il relatore comunica:

La Giunta esecutiva dell'Ente con proprio provvedimento n. 119 di data 6 novembre 2003, ha applicato alle strutture dell'Ente Parco (direzione e ufficio amministrativo/contabile) il sistema di pesatura/qualificazione previsto dagli accordi contrattuali, con i criteri e le modalità specificate in una relazione, allegata allo stesso provvedimento. Nel medesimo provvedimento inoltre si sono approvate le metodologie di pesatura con l'individuazione dei fattori e dei sottofattori, le percentuali di peso relativo da attribuire ai fattori e sottofattori di valutazione individuati e le graduazioni di punteggio da attribuire a ciascun fattore e sottofattore.

Nella medesima seduta la stessa Giunta esecutiva con provvedimento n. 120 ha approvato la pesatura/qualificazione delle strutture dirigenziali dell'Ente Parco e della conseguente determinazione della retribuzione di posizione, che è determinata sulla base dell'importo medio del fondo, rilevato in ciascun anno presso la Provincia autonoma di Trento.

Dalle schede di valutazione delle posizioni, allegate a tale provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso, si evince il seguente punteggio di posizione:

DIREZIONE – punteggio 555,00;

UFFICIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – punteggio 632,50.

La Giunta provinciale, con proprio provvedimento n. 380 di data 1 marzo 2002 ad oggetto "*Approvazione della graduazione delle Strutture dirigenziali della Provincia*" ha individuato quattro fasce di posizione, fissando nel 10% la percentuale sulla base della quale definire l'intorno dei punteggi di riferimento. Nella tabella seguente si riportano i punteggi delle singole fasce:

FASCIA	PUNTEGGIO FASCIA	PUNTEGGIO DI RIFERIMENTO 10% IN + E IN -
PRIMA	640	dal punteggio 576 al punteggio 704
SECONDA	524	dal punteggio 471 al punteggio 575
TERZA	429	dal punteggio 386 al punteggio 470
QUARTA	350	dal punteggio 315 al punteggio 385

Come si può vedere dai punteggi riportati nella tabella sopra, la Direzione dell'Ente rientra nella seconda fascia.

Per quanto riguarda invece la pesatura degli Uffici, la Giunta provinciale con proprio provvedimento n. 423 di data 24 febbraio 2003 ha apportato, ai sensi dell'art. 3, comma 7 dell'Accordo di settore 27 luglio 2001 e s.m., una modifica al numero delle fasce e all'ampliamento degli intervalli di punteggio, stabiliti dal predetto Accordo di settore e indicati nella seguente tabella:

FASCIA	INTERVALLI DI PUNTEGGIO
PRIMA	dal punteggio 651 in poi
SECONDA	dal punteggio 551 al punteggio 650
TERZA	dal punteggio 451 al punteggio 550
QUARTA	fino al punteggio 450

Anche in questo caso, la pesatura dell'Ufficio Amministrativo/contabile dell'Ente Parco rientra in seconda fascia.

Successivamente la normativa per la graduazione/qualificazione delle strutture dirigenziali è stata modificata.

Per quanto riguarda i Direttori d'Ufficio l'art. 76, comma 10 *"Finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"* del Testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007 come modificato dall'articolo 10 dell'Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 30 agosto 2007, prevede *"..Per il Consiglio provinciale e per gli enti funzionali il Fondo può essere rideterminato sulla base dell'applicazione dei parametri assunti dalla Provincia in relazione al numero dei direttori in servizio presso ciascun ente. In alternativa, gli enti funzionali conservano le dotazioni economiche del Fondo e le disposizioni per il loro incremento previste dai precedenti accordi provinciali in materia. Gli enti funzionali sono tenuti a comunicare preventivamente alla Giunta provinciale, che si esprime in merito, l'assunzione di tali decisioni"*.

In data 30 agosto 2007, in relazione a quanto previsto dagli artt. 78 e 80 del testo coordinato del CCPL dei direttori di data 25 gennaio 2007, è stato sottoscritto l'Accordo decentrato per i direttori della Provincia autonoma di Trento e degli enti funzionali, valevole per il quadriennio 2006-2009, che ha disciplinato, tra l'altro, gli aspetti relativi

alla graduazione delle strutture di terzo livello ed alla valutazione dei direttori.

Nello specifico, al Titolo I risultano disciplinati gli aspetti relativi alla "Graduazione delle strutture". In particolare l'art. 2, comma 2, demanda alla Giunta provinciale, in coerenza con il CCPL e con l'accordo decentrato stesso, l'approvazione di nuove indicazioni metodologiche per l'effettuazione della graduazione delle strutture organizzative di terzo livello.

Preliminarmente all'approvazione della suddetta metodologia da parte della Giunta, il Dipartimento competente in materia di personale, in attuazione di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 3 del citato Accordo, ha provveduto a definire l'utilizzo budgetizzato delle risorse a livello dipartimentale da utilizzare per le operazioni di graduazione.

Successivamente quindi la Giunta provinciale con proprio provvedimento n. 3065 di data 28 dicembre 2007 ha approvato, le percentuali di peso relativo da attribuire ai singoli fattori di valutazione di cui all'allegato 1) dell'Accordo decentrato per i direttori della Provincia autonoma di Trento e degli enti funzionali di data 30 agosto 2007; tali percentuali sono indicate nelle seguenti tabelle:

Fattori di valutazione degli uffici	Peso del singolo fattore
Coordinamento risorse umane	25
Coordinamento risorse finanziarie	15
Competenze specialistiche	20
Competenze gestionali	30
Specifiche responsabilità	10
Totale	100
Fattori di valutazione degli incarichi speciali	Peso del singolo fattore
Competenze specialistiche	60
Competenze gestionali	30
Specifiche responsabilità	10
Totale	100

Nello stesso provvedimento sono state inoltre approvate:

- le schede di graduazione delle strutture di terzo livello;
- le schede di graduazione degli incarichi speciali.
- le note metodologiche per la compilazione delle suddette schede.

Successivamente, in seguito all'approvazione della nuova Pianta organica dell'Ente Parco in cui è stato inserito un posto di Direttore dell'Ufficio Tecnico – ambientale e al conseguente avvio delle procedure concorsuali per coprire tale posizione, risultava necessario approvare la scheda di graduazione del medesimo Ufficio.

A tal proposito quindi la Giunta esecutiva con proprio provvedimento n. 148 di data 15 ottobre 2010 ha approvato la scheda di graduazione dell'Ufficio Tecnico – ambientale, i cui punteggi sono riportati di seguito:

FATTORI DI VALUTAZIONI	PESO DEL SINGOLO FATTORE	CONSISTENTE (PUNTI 10)	PIU' CHE CONSISTENTE (PUNTI 20)	MOLTO CONSISTENTE (PUNTI 30)	PUNTI
Coord. risorse umane	25		X		500
Coord. risorse finanziarie	15		X		300
Competenze specialistiche	20			X	600
Competenze gestionali	30		X		600
Specifiche responsabilità	10		X		200
TOTALI	100				2200

LEGENDA FASCE		
da punti 1000	a punti 1500	Fascia 4
da punti 1501	a punti 2000	Fascia 3
da punti 2001	a punti 2500	Fascia 2
da punti 2501	a punti 3000	Fascia 1

Come si può vedere dalle sopraccitate tabelle l'Ufficio Tecnico – ambientale è inserito nella graduazione di seconda fascia.

Nella medesima deliberazione e precisamente al punto 4 del dispositivo, si prendeva atto inoltre che per quanto riguardava l'Ufficio Amministrativo – contabile, già inserito in seconda fascia, non erano state effettuate modifiche.

A tal proposito quindi si vuole precisare che i due direttori d'ufficio dell'Ente Parco Adamello – Brenta, sia in qualità di sostituti che di direttori effettivi, hanno sempre ricevuto l'indennità di posizione relativa alla seconda fascia e precisamente dall'1 dicembre 2007, la dott.ssa Maria Scalfi, quale sostituto ed in seguito direttore dell'Ufficio Amministrativo – contabile e dall'1 novembre 2008, l'ing. Massimo Corradi, quale sostituto ed in seguito direttore dell'Ufficio Tecnico - ambientale.

Per quanto riguarda invece la posizione del Dirigente dell'Ente, la situazione si presenta in modo diverso.

Infatti l'art. 71 del CCPL 2002/2005 del personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 27 dicembre 2005, in seguito modificato con l'art. 10 dell' "Accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali", sottoscritto in data 20 giugno 2007 e con l'art. 12 dell' "Accordo provinciale per il personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie

Locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009", sottoscritto in data 22 ottobre 2008, al comma 7 prevede "...Per gli enti strumentali pubblici, la Giunta provinciale individua i criteri per la quantificazione della retribuzione di posizione delle relative strutture, nel rispetto dei limiti previsti dal CCPL, in un'ottica di omogeneizzazione con quanto previsto per analoghe strutture operanti presso la Provincia, tenendo peraltro conto della peculiarità dello svolgimento delle funzioni dirigenziali presso gli enti strumentali stessi".

Considerato che la Giunta provinciale a tutt'oggi non ha ancora individuato i criteri per la quantificazione della retribuzione di posizione delle relative strutture.

Vista la graduazione dell'Ente Parco Adamello - Brenta, già approvata con deliberazione della Giunta esecutiva n. 120 di data 6 novembre 2003 e inviata ai competenti servizi provinciali nonché al Collegio dei Revisori dei Conti (prot. n. 333/I/25 di data 28 gennaio 2004).

Considerato che la predetta pesatura è stata effettuata con la metodologia dettata dalla Provincia autonoma di Trento e che con la medesima graduazione la Direzione dell'Ente è stata collocata in seconda fascia.

In analogia con quanto previsto dalla normativa provinciale si propone di:

- autorizzare la revisione della graduazione della struttura di direzione dell'Ente, confermando la seconda fascia e attribuendo alla stessa la retribuzione di posizione prevista per le strutture provinciali in medesima fascia a partire dall'1 gennaio 2009 (data del suo ultimo aggiornamento);
- prendere atto che la retribuzione di posizione per la dirigenza in seconda fascia dall'1 gennaio 2009 è pari all'importo mensile di euro 2.637,67, da attribuire per tredici mensilità;
- demandare al settore stipendi la richiesta alla Provincia autonoma di Trento, per l'erogazione della retribuzione di posizione a conguaglio, nei confronti del dott. Roberto Zoanetti, dipendente della stessa Provincia, messo a comando al Parco Adamello - Brenta per due giorni settimanali, nel periodo dall'1 dicembre 2010 al 21 agosto 2011, con le mansioni di Sostituto Direttore dell'Ente; tale somma sarà in seguito rimborsata dal Parco alla stessa Provincia;
- autorizzare il settore stipendi all'erogazione della retribuzione di posizione a conguaglio, ai seguenti dipendenti, per le mansioni e i periodi a fianco di ciascuno indicati:
 - dott. Claudio Ferrari - con mansioni di direttore dell'Ente per il periodo dall'1 gennaio 2009 al 30 settembre 2010;
 - dott. Roberto Zoanetti - con mansioni di direttore dell'Ente dal 22 agosto 2011 a tutt'oggi;

- far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento e pari a presunti euro 23.000,00, con i fondi già assunti al capitolo 1200, in conto residui, per gli esercizi finanziari 2009, 2010, 2011 e 2012 ed in conto competenza per l'esercizio finanziario 2013.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA ESECUTIVA

- udita la relazione;
- visti gli atti citati in premessa;
- rilevata l'opportunità della spesa;
- visto lo stanziamento di bilancio che presenta sufficiente disponibilità;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 27 dicembre 2012, n. 2987, che approva il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, il bilancio pluriennale 2013 - 2015, il Programma annuale di gestione 2013, nonché l'aggiornamento del Programma pluriennale 2011-2015 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 14 giugno 2013, n. 1176 che approva l'assestamento del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 e pluriennale 2013-2015 del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 14 giugno 2013, n. 1177, che approva il documento "Variante al Programma annuale di gestione 2013" del Parco Adamello - Brenta;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 gennaio 2001, n. 176, che approva il "*Regolamento di attuazione del principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico - amministrativo e funzione di gestione*" del Parco Adamello - Brenta;
- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'Area dirigenziale, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e successive modifiche;
- vista la legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 e successive modifiche;
- visto il D.P.P. di data 21 gennaio 2010, n. 3-35/Leg. "*Regolamento concernente l'organizzazione ed il funzionamento dei parchi naturali provinciali, nonché la procedura per l'approvazione del Piano del Parco (articoli 42, 43 e 44 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11)*";
- a voti unanimi espressi nelle forme di legge,

delibera

1. di autorizzare, come meglio specificato in premessa, la revisione della graduazione della struttura di direzione dell'Ente, confermando la seconda fascia e attribuendo alla stessa la retribuzione di posizione

prevista per le strutture provinciali in medesima fascia a partire dall'1 gennaio 2009 (data del suo ultimo aggiornamento);

2. di prendere atto che la retribuzione di posizione per la dirigenza in seconda fascia dall'1 gennaio 2009 è pari all'importo mensile di euro 2.637,67, da attribuire per tredici mensilità;
3. di demandare al settore stipendi la richiesta alla Provincia autonoma di Trento, per l'erogazione della retribuzione di posizione a conguaglio, nei confronti del dott. Roberto Zoanetti, dipendente della stessa Provincia, messo a comando al Parco Adamello – Brenta per due giorni settimanali, nel periodo dall'1 dicembre 2010 al 21 agosto 2011, con le mansioni di Sostituto Direttore dell'Ente; tale somma sarà in seguito rimborsata dal Parco alla stessa Provincia;
4. di autorizzare il settore stipendi all'erogazione della retribuzione di posizione a conguaglio, ai seguenti dipendenti, per le mansioni e i periodi a fianco di ciascuno indicati:
 - dott. Claudio Ferrari – con mansioni di Direttore dell'Ente per il periodo dall'1 gennaio 2009 al 30 settembre 2010;
 - dott. Roberto Zoanetti – con mansioni di Direttore dell'Ente dal 22 agosto 2011 a tutt'oggi;
5. di ribadire, come meglio indicato in premessa, che gli Uffici Amministrativo - contabile e Tecnico – ambientale del Parco Adamello – Brenta sono collocati in seconda fascia;
6. di far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento e pari a presunti euro 23.000,00, con i fondi già assunti al capitolo 1200, in conto residui per gli esercizi finanziari 2009, 2010, 2011 e 2012 ed in conto competenza per l'esercizio finanziario 2013;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Conservazione della Natura e valorizzazione ambientale e al Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari generali della Provincia autonoma di Trento, nonché al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine di permettere l'esame delle modalità assunte con lo stesso.

Ms/ad

Adunanza chiusa ad ore 19.10.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
f.to ass. Roberto Gusmerotti

Il Presidente
f.to Antonio Caola