

**Domanda da presentare
entro il 31 marzo 2012**

(spazio riservato all'Ufficio)

Spettabile Amministrazione
del Parco Naturale Adamello Brenta
Via Nazionale, n. 24
38080 STREMO (TN)

Oggetto: Richiesta di assunzione quale operaio forestale agricolo

Il/la sottoscritto/a (cognome) (nome)
nato/a a Prov. (.....) il residente a
..... in Via n.
Cap Codice fiscale Cellulare
Tel abitazione Indirizzo e-mail

C H I E D E

di poter essere assunto quale operaio forestale agricolo con mansioni di:

- operaio per la manutenzione del territorio;
- addetto ai parcheggi;
- addetto ai Punti Info e alle Case del Parco;
- addetto alla Divulgazione (didattica)

(Possibilità di barrare anche più opzioni)

A tal fine dichiara di:

aver lavorato per il PNAB con la qualifica di dal.....al;
dal.....al; dal.....al; dal.....al

- essere disponibile all'assunzione dal al
- possedere il seguente titolo di studio :
 - a) Diploma
 - b) Laurea ovvero frequentare il seguente corso di laurea.....;
- di essere coniugato e di avere il seguente carico familiare
- essere attualmente disoccupato/a;
- essere attualmente occupato/a presso fino al giorno
- essere in possesso della patente di guida di categoria
- essere disporre di un autoveicolo motoveicolo;

Allego fotocopia carta identità.

Distinti saluti.

Data,

In fede

.....

La presente domanda deve essere presentata dal 01 settembre al 31 marzo e vale per l'anno 2012.

E' valevole quale manifestazione di volontà nei casi previsti dall'Art. 9/Bis. Legge n. 236/93.

Art. 9/Bis Legge 236/93 – Lavoratori stagionali.

Il comma 2 dell'articolo 23 della Legge 28 febbraio 1987,, n. 56, è sostituito dal seguente:

I lavoratori che abbiano prestato attività lavorativa con contratto a tempo determinato nelle ipotesi previste dall'art. 8-bis del decreto legge 29 gennaio 1983, n. 17, convertito con modificazioni dalla Legge 25 marzo 1983, n. 79, "**hanno diritto di precedenza nell'assunzione presso la stessa azienda, con la medesima qualifica, a condizione che manifestino la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro**".

Nei casi di avviamento al lavoro dei lavoratori di cui al comma 1 del presente articolo, le assunzioni effettuate non concorrono a determinare la quota di riserva prevista dall'art. 25, comma 1, della Legge 23 luglio 1991, n. 223.

In caso di domande provenienti dallo stesso nucleo familiare verrà presa in considerazione la domanda di una sola persona, dando precedenza a chi ha già lavorato.

**NOTA INFORMATIVA AL DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003
TRATTAMENTO DATI RELATIVO ALLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Con riferimento al rapporto di lavoro attualmente in essere, La si informa che il decreto legislativo n. 196/2003 ha operato la definizione del codice in materia di protezione dei dati personali.

In tale quadro il medesimo decreto legislativo prevede, tra l'altro, che il soggetto cui i dati personali si riferiscono venga posto a conoscenza dell'esistenza dei relativi trattamenti e rispettive modalità nonché dei diritti in merito riconosciuti all'interessato. **Il suddetto decreto consente ai soggetti pubblici il trattamento dei dati personali necessari per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalla legge, dal codice e dai regolamenti.**

Ai sensi del codice indicato, il trattamento deve improntarsi ai principi di correttezza e liceità, tutelando la riservatezza e i diritti dell'interessato.

La normativa richiamata prevede un regime particolare per i trattamenti di dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché ai dati personali idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale. Tali dati, definiti "sensibili", possono essere oggetto di trattamento da parte di soggetti pubblici previa espressa autorizzazione di legge, ora prevista, per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, dall'art.112 del codice.

Tanto premesso, La si informa in particolare che il trattamento in oggetto:

A. **Riguarda la gestione dei dati concernenti il rapporto di lavoro.** Quanto, in particolare, ai dati sensibili, gli stessi consistono, indicativamente, in quanto segue:

- • dati idonei a rivelare lo stato di salute, raccolti in riferimento a certificazioni di malattia, infortunio, maternità, puerperio, malattia professionale, esposizione a fattori di rischio, appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica allo svolgimento di determinate mansioni, e simili;
- • dati idonei a rivelare opinioni politiche o adesioni sindacali ed associative, derivanti da fruizioni di permessi o periodi di aspettativa riconosciuti da leggi o contratti, attività o incarichi sindacali o relativi allo svolgimento di funzioni pubbliche, gestione di trattenute o conteggi per il versamento di quote associative o sindacali o politiche, organizzazione di iniziative pubbliche, destinazione di somme a partiti, associazioni, fondazioni, ecc.;
- • dati idonei a rilevare le convinzioni religiose o filosofiche ovvero l'adesione a organizzazioni di carattere religioso o filosofico, quali la fruizione di permessi e festività aventi tali carattere, la destinazione di somme o quote di reddito a dette organizzazioni, la fruizione di servizi di mensa.

B. **Ha le seguenti finalità:**

- • elaborazione, liquidazione e corresponsione della retribuzione, degli emolumenti, dei compensi dovuti e relativa contabilizzazione; gestione dei residui istituti del rapporto di lavoro;
- • adempimento o assolvimento di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti, in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa e complementare, di igiene e sicurezza del lavoro o ambientale, in materia fiscale, ovvero posti a tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica;
- • tutela dei diritti in sede giudiziaria.

C. **Sarà effettuato:**

- • su supporto cartaceo e su supporto magnetico;
- • da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati ai sensi di legge, edotti dei vincoli imposti dal decreto legislativo n. 196/2003;
- • con l'impiego di misure atte a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso ai dati stessi da parte di soggetti terzi non autorizzati.

D. **I dati saranno comunicati nell'ambito di quanto sopra specificato e nel rispetto della vigente normativa esclusivamente agli enti istituzionalmente investiti di funzioni in ordine al rapporto di pubblico impiego.**

E. **Il conferimento dei dati è obbligatorio**, in quanto indispensabile per l'assolvimento degli adempimenti di cui sopra; pertanto, l'opposizione al trattamento potrebbe comportare l'impossibilità di prosecuzione del rapporto.

F. **E' Suo diritto** (art. 9, 2. n. 196 citato), anche mediante terza persona fisica, ente, associazione od organismo cui abbia conferito delega o procura, conoscere i dati che La riguardano ed intervenire circa il loro trattamento ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo n. 196/2003 citato.

G. **Il titolare del trattamento è il Parco Naturale Adamello Brenta** con sede in Via Nazionale, 24 – 38080 Strembo.

Si precisa infine che la presente informativa persegue unicamente gli scopi conoscitivi sopra evidenziati e non importa alcun obbligo o adempimento in capo al destinatario.

Per integrale visione e accettazione

Firma

.....