



PROVA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AD INDIRIZZO TECNICO, CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO, RISERVATA AL PERSONALE PROVENIENTE DALLA CATEGORIA C, LIVELLO BASE, FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AD INDIRIZZO TECNICO/SANITARIO-AMBIENTALE, IN APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE INFRA - CATEGORIA DI CUI ALL'ART.15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DI DATA 20 APRILE 2007, DA DESTINARE ALL'UFFICIO TECNICO.

E' indetta una prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto nella figura professionale di collaboratore ad indirizzo tecnico, categoria C, livello evoluto, riservata al personale proveniente dalla categoria C, livello base, figura professionale di assistente ad indirizzo tecnico/sanitario-ambientale, in applicazione della progressione verticale infra-categoria di cui all'art.15 dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA

Possono partecipare alla prova selettiva i dipendenti del Parco con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche se in servizio presso altri enti o società, ed in possesso dei seguenti requisiti:

1) inquadramento, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nel livello base della categoria C, figura professionale di assistente ad indirizzo tecnico/sanitario-ambientale del ruolo unico del personale provinciale del comparto autonomie locali

OPPURE, in alternativa,

inquadramento, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, in altra figura professionale del livello base della categoria C, del ruolo unico del personale provinciale del comparto autonomie locali purché in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale rilasciato nell'ambito del settore tecnico/ambientale;

2) un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nella categoria C, livello base, o

superiore, di almeno 5 anni, anche non continuativi. Non sono considerate, ai fini del computo dell'anzianità necessaria per la partecipazione alle procedure di progressione, le assenze dal servizio non utili ai fini giuridici ed economici nel periodo utile per l'accesso alla selezione.

Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio richiesta per l'ammissione si precisa che:

- vengono considerati unicamente gli anni di servizio di ruolo maturati nel livello/categoria richiesti per l'accesso alla prova o superiori in qualità di dipendente del Parco, anche se comandato o messo a disposizione di altri Enti o di società. Alla predetta anzianità viene equiparata quella svolta in qualità di dipendente, sempre nel livello/categoria richiesti per l'accesso alla prova o superiori, di Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati dall'accordo di data 25 settembre 2003 o di altri enti dai quali il personale è transitato per processi di mobilità o a seguito del trasferimento di competenze.
- il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale viene valutato, ai fini dell'ammissione, per intero, indipendentemente dal numero di ore settimanali;
- per il computo dell'anzianità di servizio si utilizza, quale unità di misura, il giorno, computando l'anno intero pari a 365 giorni;
- l'anzianità di servizio e le assenze effettuate presso il Parco saranno verificate d'ufficio; per le anzianità di servizio ed assenze effettuate presso altri enti pubblici dovrà essere presentata idonea autocertificazione o certificato;
- in caso di assenze fruibili ad ore si considera giorno di assenza tutte le volte che il dipendente si sia assentato dal lavoro per almeno 5 ore e 40 minuti o comunque per un periodo equivalente alla fascia di presenza obbligatoria.

3) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;

4) non avere riportato, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa purché tale valutazione non abbia già impedito al candidato la partecipazione a precedenti procedure di progressione infra o inter – categoria;

5) essere in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, del diploma di scuola media superiore di durata quinquennale.

L'amministrazione del Parco provvederà d'ufficio all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre, in qualsiasi momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla prova selettiva dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'ufficio Amministrativo del Parco (tel. 0465/806666).

Il responsabile del procedimento è individuato nella dott.ssa nadia Caliarì, funzionario amministrativo/organizzativo del Servizio per il personale.

Il termine della procedura selettiva è fissato per il giorno 31/12/2010.

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi alla prova selettiva gli aspiranti dovranno far pervenire alla sede del Parco – entro le ore **16.00** del giorno **18 maggio 2010** apposita domanda che dovrà essere redatta su carta semplice seguendo un fac – simile, pubblicato all'albo del Parco,

nonché disponibile sul sito Internet del del Parco www.pnab.it, nella parte relativa ai concorsi riservati ai dipendenti del Parco, alla voce progressioni verticali, contemporaneamente al presente avviso, con allegata una fotocopia semplice di un documento d'identità dell'aspirante in corso di validità (qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non siano sottoscritte alla presenza del dipendente addetto).

Le domande spedite a mezzo posta dovranno essere inviate all'indirizzo di cui sopra unicamente mediante RACCOMANDATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO, ASSICURATA CON AVVISO DI RICEVIMENTO O POSTA CELERE CON AVVISO DI RICEVIMENTO; solamente in questo caso, ai fini dell'ammissione, farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

Per le domande presentate direttamente o inoltrate per posta normale, posta celere, posta prioritaria o altre forme differenti dalla raccomandata con avviso di ricevimento, dalla assicurata con avviso di ricevimento o dalla posta celere con avviso di ricevimento, la data di acquisizione delle istanze sarà stabilita e comprovata dalla data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento o dal timbro a data apposto a cura del protocollo generale del Parco.

La domanda potrà anche essere inviata via fax (al numero 0465/806699). Tuttavia, al fine di agevolare le operazioni di controllo da parte dell'Amministrazione, la domanda inoltrata via fax dovrà pervenire all'Ufficio segreteria il giorno antecedente la data di scadenza per la presentazione delle domande.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'amministrazione della domanda di partecipazione o la ricevuta del fax da cui risulti che lo stesso è stato inviato nei tempi sopra indicati.

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Parco Naturale Adamello Brenta;
- di essere inquadrato, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nel livello base della categoria C, figura professionale di assistente ad indirizzo tecnico/sanitario-ambientale del ruolo unico del personale del Parco oppure in alternativa di essere inquadrato, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, in altra figura professionale del livello base della categoria C del comparto autonomie locali, purché in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale rilasciato nell'ambito del settore tecnico/ambientale;
- il possesso di un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, nella categoria C, livello base, o superiore, di almeno 5 anni, anche non continuativi;
- l'anzianità di servizio a tempo indeterminato utile per l'accesso alla selezione maturata presso enti pubblici diversi dal Parco o maturata presso enti il cui personale sia transitato, per legge o comunque a qualsiasi titolo, presso il Parco, con l'indicazione dell'ente, delle categorie e livelli ricoperti con le relative decorrenze dell'inquadramento

(ATTENZIONE: tali periodi verranno presi in considerazione solo se espressamente specificati);

- tutti i periodi di assenza non utili ai fini giuridici ed economici effettuati presso i suddetti enti pubblici nel periodo utile per l'accesso alla selezione;
- il possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domande, del diploma di scuola media superiore; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato nonché la dichiarazione di valore rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, presentando altresì la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano o dimostrando di avere avviato la procedura di riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla prova selettiva;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- non avere riportato negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa purché tale valutazione non abbia già impedito al candidato la partecipazione a precedenti procedure di progressione infra o inter – categoria;
- l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché la richiesta per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare - in originale o in copia autenticata - certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio dalla quale risultino anche gli ausili e i tempi aggiuntivi eventualmente concessi in relazione alle specifiche prove della prova selettiva in parola;
- il comune di residenza, l'esatto indirizzo, il recapito telefonico nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale debbono essere inviate tutte le comunicazioni relative alla prova selettiva.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003, avente ad oggetto il codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per la progressione di carriera, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o via fax, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO E DI CULTURA

Ai titoli di servizio e di cultura eventualmente posseduti, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 50 punti.

La valutazione dei titoli di servizio e di cultura sarà effettuata dalla Commissione anteriormente all'espletamento del colloquio. Qualora la disponibilità di posti messi a concorso risulti tale da garantire l'inquadramento di tutti gli iscritti si prescindere dalla valutazione dei titoli come previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 2899 di data 7 novembre 2008.

Per attivare l'eventuale ricerca d'ufficio della documentazione, già in possesso dell'Amministrazione, i candidati dovranno indicare, in modo chiaro ed univoco pena la loro non valutazione, i titoli già allegati ad una precedente domanda di partecipazione a concorso o inseriti nel fascicolo personale.

Non sarà consentita l'integrazione con nuovi titoli in data successiva alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Titoli	Punteggio		
			50
Titoli di studio di grado superiore a quelli richiesti quali requisiti di ammissione. Nell'ambito del medesimo corso di studi, l'attribuzione del punteggio relativo al titolo di studio superiore assorbe il punteggio relativo al titolo di studio intermedio.	diplomi universitari e/o lauree brevi e/o lauree triennali	3	
	diploma di laurea di durata almeno quadriennale e/o laurea specialistica	4	
	diplomi postuniversitari di durata almeno biennale	4	
	patente informatica europea, sia start che full (ECDL)	1	
Anzianità a tempo indeterminato (eccedente quella necessaria per l'ammissione alle procedure di progressione verticale)	tempo pieno (senza distinzione di categoria e livello): 1,825 x anno (0,005 x giorno) Il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale viene valutato con punteggio proporzionalmente ridotto in ragione della riduzione dell'orario.		
abilitazioni (solo quelle necessarie all'esercizio delle professioni il cui			

rilascio avvenga per esami e che comporti l'iscrizione ad un albo, se non richiesta per l'accesso e coerente con le attività da svolgere nella nuova figura professionale) e abilitazione alle funzioni di segretario comunale	1,5	
abilitazioni professionali di avvocato o commercialista o revisore dei conti	3	
per ogni idoneità conseguita in precedenti progressioni verticali o concorsi pubblici per la stessa figura professionale oggetto della progressione e indetti dalla Pat-comparto autonomie locali purchè non sia seguito l'inquadramento	1,5	

COLLOQUIO

All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 50 punti.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 30/50.

Il colloquio verterà sull'accertamento di conoscenze teoriche approfondite necessarie al corretto svolgimento delle mansioni della figura professionale da ricoprire nonché in accertamenti di carattere pratico ed attitudinale, in relazione allo svolgimento dei compiti della posizione lavorativa di cui al presente avviso di procedura selettiva

In particolare l'accertamento delle conoscenze teoriche verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- normativa provinciale in materia di Parchi e Aree Protette;
- urbanistica, con particolare riferimento all'attività pianificatoria dell'Ente Parco;
- nozioni D.Lgs. n. 626/94 con riferimento all'attività svolta;
- nozioni relative alla legislazione provinciale e nazionale in materia di lavori pubblici;
- normativa provinciale inerente l'attività contrattuale e l'amministrazione dei beni;
- normativa provinciale in materia di semplificazione, partecipazione e procedimento amministrativo;
- ordinamento statutario della Regione Trentino - Alto Adige e della Provincia Autonoma di Trento;
- diritti e doveri dei pubblici dipendenti

Durante il colloquio la Commissione proporrà i quesiti direttamente ai candidati senza necessità di ricorso a procedure di sorteggio e attribuirà i punteggi numerici senza necessità di ulteriore motivazione.

L'avviso per la presentazione al colloquio sarà dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerlo mediante raccomandata a mano (nel caso in cui il candidato abbia indicato la propria sede di servizio quale recapito presso il quale ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione) o raccomandata A.R. (nel caso in cui il candidato abbia indicato un recapito differente rispetto alla propria sede di

servizio). L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per la partecipazione al colloquio non sarà consentito usufruire delle giornate previste per i permessi retribuiti concorsi/esami. Il dipendente comunque potrà assentarsi dal lavoro per effettuare il colloquio ma solo limitatamente alla durata dello stesso, che dovrà essere debitamente documentata, a cura del segretario della commissione. L'assenza dal lavoro (comunque comprensiva dell'eventuale tempo viaggio da autocertificarsi alle proprie segreterie) sarà giustificata unicamente se effettuata nell'ambito delle fasce obbligatorie.

GRADUATORIA

Alla valutazione dei titoli e del colloquio provvederà la Commissione esaminatrice.

Il punteggio finale sarà espresso in centesimi e sarà dato dalla somma del voto del colloquio e della valutazione dei titoli.

La Commissione provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Il Direttore procederà, con proprio atto, all'approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice nonché della graduatoria finale di merito e alla dichiarazione di un numero di vincitori pari a coloro che saranno risultati idonei all'inquadramento, tenuto unicamente conto, in caso di parità di merito, della maggiore età anagrafica.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'albo del Parco Naturale Adamello Brenta, nonché diffusa sul sito Internet del Parco www.pnab.it, nella parte relativa ai concorsi riservati ai dipendenti del Parco, alla voce progressioni verticali.

L'amministrazione provvederà d'ufficio alla verifica dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova selettiva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del citato decreto, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Saranno adottate, con determinazione del Direttore, le disposizioni relative all'inquadramento, giuridico ed economico, nella categoria C, livello evoluto, figura professionale di Collaboratore ad indirizzo tecnico dei vincitori, purché siano in servizio alla data di inquadramento senza soluzione di continuità dal momento della presentazione della domanda e non abbiano, alla medesima data, già rassegnato le dimissioni. In caso contrario il personale sarà cancellato dalla graduatoria.

La decorrenza dell'inquadramento sarà il 1° luglio 2010 o il 1° gennaio 2011 a seconda che la graduatoria sia approvata rispettivamente entro il 30 giugno 2010 o il 31 dicembre 2010.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di inquadramento dei vincitori nel livello superiore.

Al dipendente verrà attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per il nuovo livello. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione verticale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale la differenza, interamente assorbibile nelle successive progressioni economiche, nella misura di 1/3 del beneficio derivante da ciascuna progressione economica. Rimarrà confermato l'eventuale maturato economico in godimento.

Al personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione saranno attribuiti dal Direttore del Parco compiti coerenti con la figura professionale di nuovo inquadramento.

PERIODO DI PROVA E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione non sarà soggetto al periodo di prova.

L'amministrazione comunicherà al dipendente, previa accettazione dello stesso, il nuovo inquadramento per il quale non si procederà alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Strembo, lì 19 aprile 2010

IL DIRETTORE

- dott. Claudio Ferrari -

PARCO NATURALE ADAMELLO-BRENTA

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN CONFORMITA' ALL'ART 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003

I dati personali forniti dai candidati nella domanda di ammissione saranno raccolti in archivi anche informatici presso la sede del Parco Naturale Adamello-Brenta in Via Nazionale, n. 24 - 38080 STREMO, da personale individuato in base alla normativa vigente, per la finalità di gestione della procedura concorsuale ed eventualmente ai fini dell'instaurazione e della gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.

L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari come il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Amministrazione del Parco Naturale Adamello-Brenta titolare del trattamento.

Si precisa infine che la presente informativa persegue unicamente gli scopi conoscitivi sopra evidenziati.

Spett.le
PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA
via Nazionale, n. 24
38080 - S T R E M B O

PROVA SELETTIVA INTERNA, PER COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AD INDIRIZZO TECNICO, CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO, RISERVATA AL PERSONALE PROVENIENTE DALLA CATEGORIA C, LIVELLO BASE, FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AD INDIRIZZO TECNICO/SANITARIO-AMBIENTALE, IN APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE INFRA - CATEGORIA DI CUI ALL'ART.15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DI DATA 20 APRILE 2007, DA DESTINARE ALL'UFFICIO TECNICO

E

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO

(AUTOCERTIFICAZIONE)

(Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Resa e sottoscritta da persona che è già a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 sono puniti ai sensi del codice penale (artt. 476 e ss. C.p.) e delle leggi speciali in materia.

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____

(nome) _____

CODICE FISCALE:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

presa visione della prova selettiva interna, per colloquio, per la copertura di n. 1 posto nella figura professionale di collaboratore ad indirizzo tecnico, categoria C, livello evoluto, riservata al personale proveniente dalla categoria C, livello base, figura professionale di assistente ad indirizzo tecnico/sanitario-ambientale, in applicazione della progressione verticale infra-categoria di cui all'art.15 dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007, indetto da codesta Amministrazione

C H I E D E

di poter partecipare alla stessa.

A tal fine lo/a scrivente sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

di:

- 1) essere nato/a a _____ (prov. ____) il _____;
- 2) essere residente in _____ via _____;
- 3) essere dipendente a tempo indeterminato l'Ente Parco Naturale Adamello Brenta;
- 4) essere inquadrato/a, nel livello base della categoria C, della figura professionale di Assistente ad indirizzo tecnico/sanitario e ambientale;
- 5) non essere risultato vincitore (o idoneo eventualmente già inquadrato) in qualsiasi altra progressione verticale o, se personale comandato, utilizzato, messo a disposizione presso altri enti, non aver già partecipato ad altra progressione verticale;
- 6) di partecipare alla selezione in quanto in possesso di un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, nella categoria C livello base di almeno n. 5 anni, anche non continuativi, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda.

I PUNTI 7 E 8 SONO DA COMPILARE SOLO DA CHI ABBIA SVOLTO SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO ENTI PUBBLICI DIVERSI DAL PARCO NATURALE ADAMELLO - BRENTA, UTILE PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE (in alternativa è possibile allegare un certificato di servizio, contenente gli stessi elementi):

- 7) aver svolto i seguenti periodi di servizio **(a tempo indeterminato presso enti pubblici diversi dal Parco Naturale Adamello - Brenta, utili per l'accesso alla selezione);**

ANZIANITA' DI SERVIZIO DAL _____ AL _____ (giorno/mese/anno) (giorno/mese/anno)	CATEGORIA, LIVELLO E FIGURA PROFESSIONALE	Orario di lavoro: (Part-time/ tempo pieno)	Denominazione dell'Ente

8) aver effettuato nei suddetti periodi le seguenti assenze non utili ai fini del calcolo dell'anzianità richiesta per l'accesso:

ASSENZE DAL _____ AL _____ (giorno/mese/anno) (giorno/mese/anno)	CAUSALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO

9) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (specificare quale):

_____ conseguito in data _____

presso _____ sito in _____;

(I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato, nonché la dichiarazione di valore rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, presentando altresì la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano o dimostrando di avere avviato la procedura di riconoscimento entro la

data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla prova selettiva);

- 10)** non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- 11)** non aver riportato, entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande valutazione negativa, ai sensi del titolo V dell'accordo di settore su indennità, produttività e metodologia permanente di valutazione del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento sottoscritto in data 21 settembre 2001;
- 12)** rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10.9.2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5.2.1992, n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove, eventuali ausili in relazione all'handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi

SI NO

(barrare la casella interessata)

se SI, specificare quali _____;

(I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata - certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio dalla quale risultino anche gli ausili e i tempi aggiuntivi eventualmente concessi in relazione alle specifiche prove della prova selettiva in parola)

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta (barrare la casella interessata):

al seguente indirizzo _____

numero telefonico o/e cellulare _____;

Allega altresì alla presente domanda:

fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità;

La dichiarazione di cui al punto 12) non ha valore di autocertificazione.

In tema di tutela della riservatezza si fa presente che i dati di cui alla presente dichiarazione saranno trattati ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

In fede,

Data _____

Firma _____
(a pena di esclusione)

Il Direttore
f.to dott. Claudio Ferrari